

БҰЙРЫҚ

29.08.2025

Абай қаласы

ПРИКАЗ

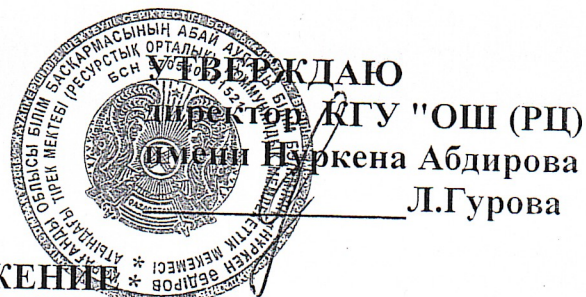
99

город Абай

О реализации Программы профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE»

На основании приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 21 декабря 2022 года № 506 «Об утверждении Правил профилактики травли (буллинга) ребенка», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Реализовать в школе Программу профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE»;
2. На педагогическом совете рассмотреть и утвердить:
 - 1) Положение об антибуллинговой команде (Приложение 1);
 - 2) Алгоритм реагирования в школе (Приложение 2);
3. Внести дополнительные разделы в План воспитательной работы и План внутришкольного контроля школы с созданием нового направления «Профилактика травли (буллинга) обучающегося» с определением сроков проведения мероприятий;
4. Определить состав и утвердить Антибуллинговую команду из числа педагогических работников для функционирования Программы:
 - 1) Гурова Л.А. – директор;
 - 2) Сиразетдинова М.Б. – заместитель директора по воспитательной работе;
 - 3) Ишмиева Г.Р. – заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
 - 4) Әріп Н.М. – социальный педагог;
 - 5) Корпан О.Г. – педагог-психолог;
 - 6) Котовская Г.А. – вахтер;
 - 7) Шевцова Н.А. – вахтер;
 - 8) Албатырова М.А. – член родительского комитета;
 - 9) Сүлеймен А.С. – учитель русского языка и литературы;
 - 10) Жумадилов М.Т. – учитель английского языка;
5. Антибуллинговой команде обеспечить реализацию Плана по профилактике травли (буллинга) ребенка;



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ANTIБУЛЛИНГОВОЙ КОМАНДЕ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок формирования и деятельности антибуллинговой команды (далее – Команда).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Правилами профилактики травли (буллинга) ребенка, утвержденными Приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 21 декабря 2022 г. №506.
- 1.3. Команда создается и ликвидируется приказом директора организации образования по согласованию с педагогическим советом.
- 1.4. В своей деятельности Команда руководствуется настоящим Положением.

2. Цель и задачи деятельности

2.1. *Цель:* усиление взаимодействия участников образовательного процесса по предупреждению и недопущению фактов травли (буллинга), реагирование на факты травли (буллинга) в организации образования для обеспечения безопасной образовательной среды.

2.2. *Задачи:*

- организация деятельности по профилактике и противодействию травле (буллингу) в соответствии с Программой профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE»;
- незамедлительное реагирование на признаки травли (буллинга) в отношении обучающихся в случае ее выявления, оказание обучающимся социальной, психолого-педагогической помощи;
- организация диагностики и мониторинга эффективности антибуллинговой деятельности школы.

3. Организация Команды

- 3.1. В состав Команды входят: директор школы, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по АХЧ, социальный педагог, педагог-психолог, несколько активных, мотивированных педагогов и сотрудников из числа обслуживающего персонала, представители родительской общественности.
- 3.2. В целях оказания эффективной адресной помощи в состав Команды временно могут войти другие педагоги при рассмотрении конкретного случая, планировании и проведении профилактических мероприятий, мониторинга и т. д.
- 3.3. Численный состав Команды и срок ее полномочий, порядок работы и принятие решений определяются настоящим Положением с учетом потребности организации образования.

3.4. Члены Команды на первом организационном заседании избирают из своего состава руководителя и секретаря путем голосования. Руководитель и секретарь Команды считаются избранными, если за них проголосовали более половины членов Команды.

3.5. Организационно-техническое обеспечение Команды (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства и т. д.) осуществляется директором организации образования.

4. Деятельность Команды

4.1. Команда организует первоначальный анализ ресурсов по созданию безопасной образовательной среды.

4.2. Команда осуществляет следующую деятельность по профилактике и противодействию травле (буллингу).

4.2.1. Организует проведение внутришкольного мониторинга, анонимных опросов для анализа среды в школе, формирования обоснованной аргументации наличия травли, а также конкретных рисков ее возникновения в организации образования.

4.2.2. Организует обработку результатов опроса, формирует аналитическую справку с указанием реального состояния проблемы травли (буллинга) в организации образования.

4.2.3. Анализирует уровень подготовленности педагогов и сотрудников школы по вопросам профилактики травли (буллинга) и кибербуллинга (повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, публикации, обмен опытом и т. д.).

4.2.4. Готовит материалы к педагогическому совету о признании наличия проблемы травли (буллинга) в организации образования, формировании установки работать с ней.

4.2.5. Отбирает и объединяет активных, мотивированных педагогов, сотрудников, представителей родительской общественности, готовых создать систему работы с буллингом в организации образования.

4.2.6. Дорабатывает нормативно-правовую базу организации образования по обеспечению реализации Программы профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE» с учетом специфики учебно-воспитательного процесса, контингента обучающихся, мнения родительской общественности, сложившихся традиций организации образования.

4.2.7. Совместно с педагогами разрабатывает План мероприятий по профилактике буллинга и реализации Программы профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE».

4.2.8. Регулярно информирует участников образовательного процесса о деятельности Команды, обеспечивает трансляцию позитивного опыта.

4.2.9. Организует и контролирует просвещение участников образовательного процесса: обучающихся, педагогов, технического персонала, родителей обучающихся.

4.2.10. Координирует проведение профилактических мероприятий в организации образования.

- 4.2.11. Вовлекает родителей в проведение профилактических мероприятий и оказание консультационной помощи.
- 4.2.12. Привлекает ученическое самоуправление к реализации Программы профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE».
- 4.2.13. Организует сотрудничество с партнерскими организациями, деятельность которых не противоречит защите прав участников образовательного процесса (некоммерческие организации, психологические центры, другие школы, работающие с темой буллинга, КДНиЗП, городские медиаслужбы, телефоны доверия), в целях антибуллингового просвещения.
- 4.2.14. Проводит мониторинг внутришкольной ситуации по распространенности случаев насилия, готовности участников образовательного процесса обращаться за помощью, отслеживание динамики работы со случаями.
- 4.2.15. Определяет образовательные потребности школьных специалистов для включения в перспективный план повышения квалификации.
- 4.2.16. Разрабатывает предложения для определения школьной антибуллинговой политики, плана профилактики травли (буллинга), изменения инфраструктуры школы.
- 4.3. Команда осуществляет следующую деятельность по реагированию на случаи травли (буллинга).
- 4.3.1. Принимает сигналы о случаях буллинга в соответствии с Правилами профилактики травли (буллинга) ребенка и Алгоритмом действий в ситуации травли (буллинга) в образовательной организации.
- 4.3.2. Организует незамедлительное реагирование на признаки травли (буллинга) в отношении обучающихся в случае ее выявления.
- 4.3.3. Разрабатывает индивидуальный план оказания помощи по каждому конкретному случаю травли (буллинга) в организации образования.
- 4.3.4. Координирует реализацию плана оказания помощи по выявленному случаю буллинга в конкретном классе.
- 4.3.5. Организует оказание помощи обучающимся, затронутым травлей (буллингом), разъясняет родителям необходимость и суть помощи, рекомендации по получению профессиональной помощи.

5. Права

- 5.1. Для осуществления функций и задач Команда имеет следующие права.
- 5.1.1. Участвовать в совещаниях организации, проводимых по вопросам, отнесенным к компетенции Команды.
- 5.1.2. Запрашивать в установленном порядке информацию и материалы, необходимые для выполнения возложенных на Команду задач.
- 5.1.3. Представительствовать от имени организации образования в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с другими организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Команды и не требующим согласования с руководителем организации.
- 5.1.4. Вносить на рассмотрение предложения по перспективному развитию, совершенствованию деятельности организации по реализации Программы

профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE».

6. Ответственность

6.1. На участников Команды возлагается ответственность за:

6.1.1. Неисполнение (ненадлежащее исполнение) функций и задач Команды, определенных Настоящим Положением, в пределах, определенных действующим законодательством РК;

6.1.2. Непринятие мер для пресечения травли (буллинга), включая в числе прочих следующие возможные меры: беседы с зачинщиком и участниками травли, беседы с родителями зачинщика и участников травли;

6.1.3. Задержку или несообщение руководителю организации образования о ставших им известными эпизодах травли (буллинга);

6.1.4. Непринятие мер, направленных на прекращение травли, а также мер дисциплинарного воздействия к зачинщику и участникам травли, предусмотренных правилами внутреннего распорядка и уставом организации образования, либо иных мер, предусмотренных договором о предоставлении образовательных услуг;

6.1.5. Несохранение анонимности обучающегося, сообщившего о ставших известными ему фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена;

6.2. Ответственность за выполнение функций и задач Команды несет ее руководитель.

Глоссарий

Антибуллинговая команда – школьное структурное подразделение, объединяющее сотрудников школы (из числа администрации, педагогов, обслуживающего персонала, родителей), обладающих антибуллинговыми компетенциями, принимающих активное участие в создании безопасной среды в школе через профилактику и прекращение травли в детских коллективах.

Антибуллинговые компетенции – знания, умения, навыки, необходимые для работы с выявленным случаем травли (буллинга), организации профилактики травли (буллинга), мониторинга состояния образовательной среды по данной проблеме, просвещения родителей.

Безопасная образовательная среда – целостная качественная характеристика внутренней жизни школы, где каждому участнику образовательного процесса гарантируется соблюдение прав и норм психолого-физической безопасности, создаются условия для индивидуального развития каждого обучающегося.

Консультационная помощь – психолого-педагогическая помощь по вопросам развития, социализации, воспитания и обучения несовершеннолетних, целью которой является повышение уровня компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования и воспитания несовершеннолетних.

Структурное подразделение в школе – организационная единица образовательного учреждения, которая объединяет учащихся, учителей и

других сотрудников по определенным признакам или критериям. Играет важную роль в создании функциональной системы школы, где осуществляются различные учебные и воспитательные процессы