

**Аналитическая справка
по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в организациях образования города Шахтинска**

г. Шахтинск

«26» декабря 2023 года

На основании приказа руководителя ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области от 3 ноября 2023 года № 215 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в организациях общего среднего образования, дошкольного образования и дополнительного образования» в 23 подведомственных организациях (12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования, 3 организации дополнительного образования) проведён внутренний анализ коррупционных рисков с 13 ноября 2023 года по 12 декабря 2023 года.

Внутренним анализом охвачен период работы 23 подведомственных организаций образования с января 2023 года по ноябрь 2023 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за №12, Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488.

Ежегодно отделом образования города Шахтинска в составе рабочей группы проводится внутренний анализ коррупционных рисков в организациях образования по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в правовых актах, внутренних документах, затрагивающих деятельность отдела и организаций образования;
- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности отдела и организаций образования (управление персоналом, конфликт интересов, оказание государственных услуг, иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности, финансово-хозяйственная деятельность, скрытые государственные услуги).

Мероприятия по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в 23 организациях образования города Шахтинска завершены 12 декабря 2023 года.

Таким образом, ГУ «Отдел образования города Шахтинска» управления образования Карагандинской области предоставляет информацию по вышеуказанным направлениям, содержащую анализ коррупционных рисков и рекомендации по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в 23 подведомственных организациях отдел образования города Шахтинска

вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности, финансово-хозяйственной деятельности, скрытых государственных услуг.

В целях усиления контроля над антикоррупционной работой в организациях образования региона, предотвращения нарушений действующего законодательства и правонарушений, создающих условия для коррупции, отделом образования города Шахтинска проводится соответствующая работа.

Так, в рамках проведения анализа коррупционных рисков рабочей группой в ноябре-декабре 2023 года были проведены мероприятия по изучению документации по вопросам организационно-кадровой службы, противодействия коррупции. В ходе проведения данного мероприятия изучались внутренние документы за июнь-декабрь 2022 года, январь-ноябрь 2023 года, регулирующие организационно-управленческую деятельность объекта анализа, на наличие коррупционных рисков; трудовые договоры, должностные инструкции, Правила внутреннего распорядка, личные дела сотрудников, портфолио кандидатов, участвующих в конкурсных процедурах на занятие вакантной педагогической должности, процедура приёма и увольнения сотрудников, аттестации педагогических работников, документы о наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников организаций образования, приказы о премировании, соблюдение антикоррупционного стандарта, изучение информационных систем по кадровому направлению и т.д.

Количество выявленных рисков, связанных с **управлением персоналом**, - 3 ед.

Источником информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по изучению направления **управление персоналом** явились данные информационной системы «Специальные учёт» КПСиСУ при ГП РК в отношении сотрудников организаций образования на предмет выявления имеющих или имевших судимость за уголовные правонарушения, полученные в порядке, установленном законодательством РК.

В целях превенции и пресечения коррупционных преступлений и правонарушений в сфере образования в период с июня 2022 года по ноябрь 2023 года отделом образования был проведён анализ соблюдения законодательных ограничений в отношении лиц, поступающих на работу в образовательные учреждения. В рамках проведения данного анализа отделом образования была осуществлена проверка личных дел сотрудников организаций образования на предмет выявления сотрудников, имеющих или имевших судимость за уголовные правонарушения.

В июле-августе 2023 года юридической службой отдела образования была проведена комплексная проверка данных 1692 сотрудников организаций образования (100%) на предмет выявления нарушений законодательства по коррупционным и уголовным правонарушениям посредством ИС «Специальные учёт» КПСиСУ при ГП РК.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков по вопросу трудоустройства лиц в организации образования было установлено, что в отделе и

Помимо изучения личных дел педагогов, членами комиссии рассматривались личные дела технического и вспомогательного персонала. Таким образом, в рамках проведения анализа коррупционных рисков были проверены личные дела 1692 сотрудников организаций образования (1056 личных дел сотрудников школ, 464 личных дел сотрудников детских садов, 172 личных дел сотрудников организаций дополнительного образования).

В соответствии с трудовым законодательством РК при трудоустройстве работником предоставляется исчерпывающий перечень документов, который необходим для заключения трудового договора с ним, а также для формирования личного дела:

- дополнение к личному листку по учету кадров
- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- диплом об образовании с приложением, нотариально заверенный;
- приказы (о назначении на работу, о переводе);
- трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- медицинская справка по форме 086у/075е;
- справка электронная о наличии или отсутствии судимости;
- справка электронная или бумажная с психоневрологической организации;
- справка электронная или бумажная с наркологической организации;
- удостоверение личности;
- ограничения либо обязательство по антикоррупционным ограничениям (для заместителей директора);
- требования ЦПСИ;
- уведомление о сдаче декларации за 2021 год для лиц, установленных согласно закона РК «О противодействии коррупции»;
- иные документы (сертификаты, грамоты, персональная ответственность, удостоверение и приказ о присвоении (подтверждении) квалификационной категории);
- внутренняя опись документов личного дела.

Рабочей группой установлено, что личные дела ведутся на всех работников организаций образования в соответствии с Методическими рекомендациями по оформлению, хранению и учету личных дел гражданских служащих, а также в соответствии с трудовым законодательством РК.

Однако не во всех организациях образования ведение личных дел сотрудников осуществляется на должном уровне.

Так, в наличии имеются дополнение к личному листку по учету кадров, личный листок по учету кадров, а их заполнение ведется не в полной мере:

- Сулейменова Салтанат Тулькубаевна, принята на работу 06.08.2021 года в качестве делопроизводителя, а медицинская справка о прохождении медицинского осмотра датирована 10.08.2021 года.

- Жунусова Айнагуль Жаксылыковна – переводчик по совместительству. Медицинская справка по форме 075у имеется от 15.07.2021 года. На момент приема документов по трудоустройству медицинский осмотр считается истекшим на срок 1 год 5 месяцев, так как сотрудник устроен в организацию образования 4.01.2023 года (приказ № 5)

Детская художественная школа имени А.Исмаилова:

- Жусупбекова Айгерим Бржановна – педагог ДОП. Принята на работу 01.11.2019 года на основании приказа № 142 л/с а медицинский осмотр пройден от 22.01.2020 года, тем самым данный документ был вложен в личное дело на 2 месяца позже.

- Калаубаева Гульдарига Ашеновна – главный бухгалтер. Принята на работу 26.09.2023 года без предоставления справки от нарколога и психиатра. Вместе с тем, в период проведения анализа коррупционных рисков сотрудником были предоставлены справки от нарколога и психиатра 23.11.2023 года

Детская музыкальная школа имени А.Исмаилова:

- Тривайлова Ирина Владимировна, педагог ДОП. В данной организации образования работает с 01.10.2007 года. В личном деле отсутствует документ о прохождении медосмотра. Согласно представленным документам данный педагог находился в длительном декретном отпуске в период с 2013 года по 2016 год. В соответствии с приказом № 40 от 15.12.2015 года к работе приступила 01.09.2016 года. На момент выхода с социального отпуска и по сегодняшний период данным сотрудником не пройден медицинский осмотр по форме 075у.

Справочно:

ОШ № 7

В рамках проведения комплексной проверки по организационно-кадровой деятельности в организациях образования в период с апреля по май 2022 года комиссией было установлено, что у большинства сотрудников ОШ № 7 (педагоги и технический персонал) в личных делах отсутствовали медицинские справки о прохождении медосмотра. Установленное нарушение было отражено в итоговой справке.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков комиссией повторно были изучены личные дела всех сотрудников ОШ № 7 на предмет восстановления медицинских справок. Установлено, что всеми сотрудниками ОШ № 7 в период с 2021 года по 2023 год был пройден медицинский осмотр и данный документ предоставлен и вложен в личные дела.

В организациях образования всеми сотрудниками (100%) с 3 января 2023 года приняты **антикоррупционные ограничения**, в личном деле каждого работника хранится оригинал документа с подписью сотрудника и датой принятия ограничения.

Также всеми заместителями директоров, методистами, бухгалтерами, а также членами государственных закупок 12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования и 3 организаций дополнительного образования и их супругами с 2022 года были сданы декларации об активах и обязательствах физического лица ФНО 250.00.

Педагогами и сотрудниками технического персонала организаций образования декларации об активах и обязательствах физического лица ФНО 250.00 были сданы с января по сентябрь 2023 года.

Уведомления о принятии или непринятии налоговой отчетности формы 250.00, 270.00 органом государственных доходов в бумажном виде содержатся в личных делах руководителей организаций образования, сотрудников организаций образования.

Согласно статье 635 Налогового Кодекса Республики Казахстан, декларация о доходах и имуществе предоставляется не позднее 15 сентября года, следующего за отчетным календарным годом, в связи с чем, до 15 сентября текущего года всеми сотрудниками организаций образования должна быть сдана декларация по ФНО 250.00 и ФНО 270.00

Однако, на момент проведения анализа всеми вышеуказанными сотрудниками, обязанными, согласно законодательству, сдать декларацию, установлено, что в личных делах сотрудников отсутствуют уведомления о сдаче декларации по форме 250.00, по форме 270.00:

- во всех личных делах сотрудников ОШ № 6, подлежащих декларированию с января 2023 года, отсутствовали уведомления о сдаче декларации. Непредставление документов, подтверждающих факт декларирования, приводит к установлению антикоррупционных рисков.

Аналогичное нарушение установлено в ясли-саду «Еркетай». При рассмотрении личных дел выявлено, что 2 сотрудниками не сдана первоначальная декларация по форме 250.00 за отчетный 2022 налоговый период (Ургенишбаева А.А. - помощник воспитателя и Алимбаева Ф.А. - помощник воспитателя).

Наименование риска: несоблюдение закона РК «О противодействии коррупции», Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», налогового кодекса РК.

Описание риска:

1) во всех личных делах сотрудников ОШ № 6, подлежащих декларированию с января 2023 года, отсутствовали уведомления о сдаче декларации. Непредставление документов, подтверждающих факт декларирования, приводит к установлению антикоррупционных рисков.

2) при рассмотрении личных дел в КГКП «Ясли-сад «Еркетай» выявлено, что 2 сотрудниками не сдана первоначальная декларация по форме 250.00 за отчетный 2022 налоговый период (Ургенишбаева А.А. - помощник воспитателя и Алимбаева Ф.А. - помощник воспитателя).

Касательно изучения содержания **объявлений о проведении конкурса** как в бумажном, так и в электронном вариантах с опубликованием их на интернет-ресурсах и официальных аккаунтах социальных сетей организаций образования, ходе проведения данной проверки было установлено следующее:

- в публикации объявлений допущен неверный перечень документов, предоставляемый кандидатом для участия в конкурсе, т.е. в связи с изменением НПА от августа 2023 года, вступивший в законную силу в начале сентября 2023 года, перечень документов, предоставляемый кандидатами для участия в конкурсе был обновлен. В связи с этим, большинством организациями образования была допущена ошибка в публикации объявлений касательно перечня документов, а именно перечень документов в объявлениях, опубликованных с сентября по декабрь текущего года не соответствует наименованию документов, указанных в подпунктах 9,13 пункта 154 Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования (Школа-гимназия имени Ш.Уалиханова, ОШ имени Е.Букетова, школа-гимназия имени С.Сейфуллина, ОШ № 6, школа-лицей имени А.Букейханова, ясли-сад «Гулдер», ясли-сад «Салтанат», ясли-сад «Снегурочка», ясли-сад «Еркетай», ясли-сад «Березка».

- неверно определены даты проведения конкурса. Так, в объявлении ясли-сада «Снегурочка» срок приёма документов обозначен как в течение 13 рабочих дней, тогда как согласно Правил – 7 рабочих дней. В объявлении ОШ имени С.Асфендиярова указано, что приём документов осуществляется в течение 8 рабочих дней, что противоречит пункту 117 Правил(приказ МОН РК № 57 с изменениями от 19.11.2021 года).

Вместе с тем, комиссией был изучен вопрос исполнения пункта 166 настоящих Правил, в части своевременного опубликования результатов конкурса на интернет-ресурсе и официальных аккаунтах социальных сетей организаций образования. По итогам проведенного анализа социальных сетей 23 организаций образования установлено, что 1 дошкольной организацией образования (ясли-сад «Еркетай» отсутствует публикация протоколов с решением конкурсной комиссии). Однако, в период проведения анализа коррупционных рисков данной организацией в ноябре 2023 года были выставлены в социальные сети результаты заседаний конкурсных комиссий за 2023 год).

Согласно пункту 118 Правил (действующих до 4 сентября текущего года) и пункту 154 Правил (действующих с 4 сентября текущего года) *«Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет документы в электронном или бумажном виде»*.

В рамках проведения анализа коррупционных рисков были изучены 117 портфолио педагогов, участвующих в конкурсе на занятие вакантной должности педагога. Однако не во всех организациях образования прием документов от кандидатов осуществляется на должном уровне, т.е. конкурсной комиссией

сведений о нарушении законодательства о статусе педагога и нет в наличии требования о наличии или отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления и /или уголовного правонарушения, что свидетельствует о нарушении пункта 121 Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования от 19 ноября 2021 года.

В материалах портфолио кандидата Салимжановой Айжан Толепбергеновны, старшей вожатой выявлено, что имеется сертификат о сдаче ОЗП от 07.04.2023 года на квалификационную категорию педагог-стажер/педагог. Однако наименование модуля результатов тестирования ОЗП не соответствует прохождению оценки знаний педагога на вакантную должность старшей вожатой. Согласно параграфу 14 Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов функциональные и должностные обязанности старшей вожатой организации образования осуществляются по воспитательной направленности и данная должность по виду своей деятельности соотносится по своему содержанию и формы к деятельности дополнительного образования. Тем самым, согласно шкале переводов приложения 17 к Правилам и условиям проведения аттестации педагогов тестирование по должности «старшая вожатая» включено в раздел «для педагогов организаций дополнительного образования» со сдачей ОЗП по блокам «методика преподавания» и «психология». Тем самым, сертификат Салимжановой А.Т. от 07.04.2023 года о сдаче ОЗП не соответствует вакантной должности, так как тестирование было пройдено по модулям «начальные классы» и «методика преподавания» согласно диплома об образовании кандидата.

Ясли-сад «Березка»

В портфолио кандидата Келдібек Балкерім Сейдуллақызы, на должность воспитателя, отсутствует документ, наличие которого предусмотрено подпунктом 9 пункта 154 параграфа 1 главы 3 настоящих Правил, пунктов 3,4 приложения 16, а именно отсутствие сертификата о прохождении ОЗП на квалификационную категорию «педагог». Исходя из изложенного установлено, что имеется удостоверение № 1 от 29.08.2023 года ТОО «Комплекс-школа-ясли-сад «Бахыт» г. Сарань о присвоении квалификационной категории «педагог», что не является документом, подтверждающим прохождение тестирования ОЗП на должность воспитателя. Таким образом, решение конкурсной комиссии о соответствии вакантной должности воспитателя противоречит порядку проведения конкурса.

В портфолио кандидата Тимереевой Елизаветы Петровны, претендующей на должность музыкального руководителя, имеется сертификат о прохождении НКТ о тестировании, который датирован 14.07.2022 года. Срок данного документа – 1 год. При рассмотрении документов, вложенных в портфолио, следует отметить, что заявление об участии в конкурсе и приложенные к нему документы предоставлены в комиссию сроком до 08.09.2023 года. Таким образом, установлено, что на момент подачи документов в конкурсную комиссию у сертификата ОЗП истек срок действия 14 июля 2023 года и предоставление

Ясли-сад «Гулдер»

Согласно материалов портфолио Ержановой Эльмиры Кабдырашовны, участвующей в конкурсе на должность воспитателя, данный кандидат имеет диплом о высшем образовании № 0026285 от 07.07.2008 года по специальности «Казахский язык и литература» с присвоением квалификации «Бакалавр казахского языка и литературы», а также свидетельство № 07287 от 01.03.2023 года о переподготовке по специальности «дошкольное воспитание и обучение».

Рассмотрев оценочные листы, заполненные членами комиссии, было установлено, что количество баллов, выставленных по критерию «уровень образования» - составляет 2 балла с указанием «высшее очное», что противоречит квалификационным требованиям документа об образовании по должности воспитателя, так как количество баллов по уровню образования должно составлять 1 балл с указанием «техническое и профессиональное» на основании свидетельства о переподготовке учебного центра «Маман» г. Астана.

Таким образом, при подсчете баллов по уровню образования конкурсная комиссия допустила ошибку, взяв во внимание диплом о высшем образовании не по профилю, а с учетом как высшее педагогическое, в то время как при приеме на работу на должность воспитателя учитывается *«высшее и (или) послевузовское или техническое и профессиональное педагогическое образование или высшее и (или) послевузовское и (или) техническое и профессиональное педагогическое образование по направлению «Дошкольное воспитание и обучение» или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы»* согласно пункта 20 параграфа 1 главы 2 Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов.

По установленному факту комиссией в рамках проведения анализа коррупционных рисков были истребованы дополнительные документы (квиток о расчете заработной платы с указанием месячной тарификационной ставки за октябрь 2023 года). Вместе с тем, было выявлено, что начисление заработной платы при трудоустройстве воспитателя (приказ о приеме на работу № 131 от 16.10.2023 года) осуществлялось по высшему уровню образования, что привело к возникновению коррупционных рисков.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков были даны разъяснения по рассмотрению документов об образовании и установлению уровня образования в рамках работы конкурсной комиссии ясли-сада «Гулдер» и, предложенные рекомендации были применимы в работе данной дошкольной организацией образования. Выявленное замечание было устранено в период проведения анализа коррупционных рисков. Предоставлен приказ № 72 от 05.12.2023 года о перерасчете заработной платы Ержановой Э.К. за период с 16 октября по 30 ноября 2023 года.

Аналогичное нарушение выявлено в КГКП «Ясли-сад «Снегурочка» в отношении кандидата Карапетовой Ольги Михайловны, претендующего на должность воспитателя. В ходе проведения анализа коррупционных рисков установлено, что при заседании конкурсной комиссии было ошибочно вынесено решение по оцениванию критерия «уровень образования» данного кандидата. В

Дисциплинарное взыскание может быть применено только за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, то есть обязанностей, которые возникли на основании трудовых отношений между работником и работодателем. Данные обязанности оговорены в трудовом договоре между работодателем организации образования и работником. В соответствии со статьей 22 Трудового Кодекса Республики Казахстан определены обязанности работника. Вместе с тем, за совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применить виды дисциплинарных взысканий в соответствии со статьей 64 Трудового кодекса РК:

Таким образом, был установлен факт, что за анализируемый период (январь-декабрь 2023 год) в отношении 62 сотрудников организаций образования города Шахтинска применялись меры дисциплинарного взыскания (школы – 41 сотрудник, сады -20 сотрудников, ДОП – 1 сотрудник):

Школа-гимназия имени Ш.Уалиханова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя информатики Рымтай Д.Е. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 527 от 20.11.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о.директора Герасимову И.Г. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 86 от 15.05.2023 года)

ОШ № 2

- О наложении дисциплинарного взыскания на главного бухгалтера Кенжебекову О.С. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 23 от 10.02.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя географии Ахметжанову М.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 155 от 22.09.2023 года)

ОШ имени Е.Букетова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Адырбаеву М.Ю. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 85 от 15.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Роеву Е.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 99 от 22.06.2023 года);
- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по учебной работе Роевой Е.В., руководствуясь п.5 ст.66 Трудового кодекса РК (приказ № 145 от 18.09.2023 года, ходатайство директора);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Роеву Е.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 148 от 25.09.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Куанышбековой А.К. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 141 от 13.09.2023 года);
- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по учебной работе Роевой Е.В., с заместителя директора по воспитательной

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя физической культуры Балабекова К.Е. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 279 от 05.10.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя английского языка Полицук Е.Ю. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 326 от 06.11.2023 года);

ОШ № 8:

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе и информационным технологиям Жусупбекову А.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 20 от 02.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на методиста мини-центра «Айналайын» Тусупову Р.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 36 от 02.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на бухгалтера Лобанову А.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 90 от 28.07.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по воспитательной работе Жолдыбалину Ж.И. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 121 от 13.09.2023 года)

- О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с заместителя директора по воспитательной работе Жолдыбалиной Ж.И., руководствуясь п.5 ст.66 Трудового кодекса РК (приказ № 156 от 05.12.2023 года, ходатайство директора).

ОШ имени С.Асфендиярова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на директора Улжибаеву М.К. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 39 от 02.03.2023 года)

ОШ № 11:

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя начальных классов Ясенко О.А. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 85 от 27.02.2023 года)

Школа-лицей имени А.Букейханова:

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по информатизации Белиспаеву Ж.К. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 69 от 01.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя математики Есенкелді Қ. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 89 от 10.03.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на учителя математики Есенкелді Қ. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 101 от 19.04.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на заместителя директора по учебной работе Максат А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 153 от 11.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Төлек М. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 154 от 15.05.2023 года);

- О наложении дисциплинарного взыскания на помощника воспитателя Дудникову Т.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 160 от 03.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на помощника воспитателя Северюхину О.А.. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 161 от 03.05.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Худасову И.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 398 от 26.10.2023 года)

Ясли-сад «Снегурочка»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о.директора Голубцову В.С. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ №65 от 27.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Фризен А.В. согласно пп.3 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 132 от 13.06.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Фризен А.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 146 от 27.06.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Кругликову И.А. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 241 от 22.09.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Везнер К.В. согласно пп.2 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 267 от 18.10.2023 года)

Ясли-сад «Карлыгаш»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о. секретаря Ержанкызы А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 96 от 18.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на и.о. директора Удалову О.В. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 61 от 21.04.2023 года);
- О наложении дисциплинарного взыскания на секретаря Мухамеджанову Р.А. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 104 от 02.05.2023 года)

Ясли-сад «Еркетай»:

- О наложении дисциплинарного взыскания на воспитателя Ершеву А.Т. согласно пп.1 п.1.ст.64 ТК РК (приказ № 261 от 22.09.2023 года)

В отношении сведений о привлечении к ответственности должностных лиц организаций образования за совершение коррупционных правонарушений установлено, что данному вопросу уделяется должное внимание. Самостоятельно организациями образования была проведена оценка должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Внесены изменения и дополнения в должностные инструкции с учетом Закона РК «О статусе педагога», Закона РК «О противодействии коррупции», с учетом соблюдения налогового законодательства РК в части обязательного декларирования лиц, работающих в бюджетной организации образования и субъектах квазигосударственного сектора, а также внесения дополнений по обязательному соблюдению сотрудниками

педагогической этике. Заседания Совета по педагогической этике фиксируются протоколом.

Проведённый анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом во всех организациях образования осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», Законом РК «О статусе педагога», а также иными законами и подзаконными нормативно-правовыми актами.

Трудовые отношения в коллективе регулируются Трудовым Кодексом РК, Трудовыми договорами, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, его содержание соответствует ст.28 Трудового Кодекса РК. Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с установленными требованиями.

Во всех организациях образования имеются должностные инструкции на всех сотрудников. Все сотрудники ознакомлены с инструкциями, имеется подпись об ознакомлении.

Очередность предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков утверждается директором организации образования с учётом мнения работников по согласованию с профсоюзным комитетом организации образования либо устанавливается вне графика отпусков по соглашению сторон. Приказом директора работникам предоставляются различные виды социальных отпусков на основании письменного заявления работника.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков были изучены документы по поощрению работников организаций образования.

Процедура премирования сотрудников осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29.08.2001 года № 1127 «Об утверждении Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счёт средств государственного бюджета».

Фактов поощрения работников при наличии неснятых дисциплинарных взысканий, поощрения работников на усмотрение должностных лиц – нет.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В ходе проведения анализа коррупционных рисков рабочей группой были изучены документы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений.

В соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции», с Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утверждёнными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции, в отделе образования и организациях общего среднего, дошкольного и дополнительного образования разработан и утверждён Антикоррупционный стандарт. Также, во всех организациях

- структурировать имеющуюся документацию согласно указаниям, поступившим от членов рабочей группы, соблюдать хронологический порядок ведения документов;

- исполнение плана мероприятий должно полностью соответствовать пунктам «Плана мероприятий», а также должно содержать в себе все подтверждающие документы (протокола, информацию, статьи в газете, фотографии). В случае проведения творческих мероприятий (конкурс рисунков, конкурс эссе, конкурс презентаций) необходимо прилагать работы участников конкурса. В случае размещения публикации в социальных сетях – прилагать скриншот и ссылку на публикацию. Все подтверждающие материалы нумеровать согласно нумерации пунктов плана мероприятий.

В ходе изучения документация по противодействию коррупции, также **были выявлены недостатки в некоторых организациях образования:**

КГУ «Общеобразовательная школа №6»:

- План мероприятий на 2023-2024 учебный год, абсолютно идентичен плану мероприятий на 2021-2022 учебный год;

- Отсутствует информация об исполнении плана за 1 четверть 2023-2024 учебного года.

Рекомендовано:

- доработать план мероприятий на 2023-2024 учебный год, внести актуальные изменения и дополнения;

- Подготовить информацию об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, вложить в папку с соответствующей документацией. Обеспечить соответствие подтверждающих материалов проведенным мероприятиям.

КГКП «Ясли-сад Гулдер»:

- В ходе изучения документации по направлению антикоррупции, установлено, что в папке за 2023 год имеются вложения по антикоррупционным мероприятиям, однако документы не структурированы, что вызвало у членов комиссии затруднения в установлении периода и даты проведения того или иного мероприятия. Отсутствует подтверждение того, что мероприятия проводятся в соответствии со сроками, прописанными в плане мероприятий на 2023-2024 учебный год.

Рекомендовано:

- Доработать подход к фиксированию информации об исполнении плана мероприятий. При исполнении пунктов плана, необходимо отражать в имеющихся документах дату проведения мероприятия, а также указывать пункт плана, к которому относится данное мероприятие.

КГКП «Ясли-сад Еркетай»:

- В ходе изучения документации по направлению антикоррупции, установлено, что в папке за 2023 год имеются вложения по антикоррупционным

- Информация об исполнении плана мероприятий на 2021-2022 годы по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции по КГУ «Школа-гимназия №1» отдела образования города Шахтинска управления образования
- информация об исполнении плана мероприятий на 2022-2023 годы по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы
- Внутренний анализ коррупционных рисков среди педагогического состава КГУ«Школа-гимназия №1» ОО г.Шахтинска УО Карагандинской области на II полугодие 2021-2022 учебного года.
- Внутренний анализ коррупционных рисков среди работников (непедагогический состав) КГУ«Школа-гимназия №1» ОО г.Шахтинска УО Карагандинской области на II полугодие 2021-2022 учебного года.
- аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности ГУ "Отдел образования города Шахтинска" УОКО
- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК. О противодействии коррупции
- Приказ о создании антикоррупционной комплаенс-службы
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции

Отсутствует:

- Видеоролики на антикоррупционную тематику
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции

КГУ "Общеобразовательная школа №2" ОО г. Шахтинска УО КО

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
 - Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
 - Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
 - Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
 - Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
 - Размещение буклетов и памяток;
- Дополнительно* размещены:

КГУ "Общеобразовательная школа №4" ОО г.Шахтинска УО КО (Замечаний НЕТ)

На сайте данной организации образования размещены материалы в **ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ**:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
 - Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
 - Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
 - видеоролики на антикоррупционную тематику;
 - Статьи по противодействию коррупции;
 - Размещение буклетов и памяток;
 - Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
 - Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
 - Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
 - Закон РК «О противодействии коррупции»
 - Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
 - Антикоррупционный стандарт
- Также, **дополнительно** представлен материал конкурса эссе и рисунков антикоррупционной направленности

КГУ «Школа-гимназия имени Сакена Сейфуллина» ОО г.Шахтинска УО КО (Замечаний НЕТ)

На сайте данной организации образования размещены материалы в **ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ**:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Также, *дополнительно* представлен материал конкурса агитбригад «Мы против коррупции!», материалы участия в областном форуме, посвящённому антикоррупционному каравану.

Отсутствует:

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

-Статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

КТУ "Общеобразовательная школа №8 ОО г.Шахтинска УО КО

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Отсутствует:

-Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;

-Статьи по противодействию коррупции;

КГУ "Общеобразовательная школа №12 ОО г.Шахтинска УО КО

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

-План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействию коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

-Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;

- видеоролики на антикоррупционную тематику;

- статьи по противодействию коррупции;

- Размещение буклетов и памяток;

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»

- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;

- Закон РК «О противодействии коррупции»

- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта

- Антикоррупционный стандарт

Также, *дополнительно* представлен материал клуба «Адалурпак»

- Размещение буклетов и памяток;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Приказ об утверждении антикоррупционного стандарта
- Антикоррупционный стандарт

**КГКП «Детская художественная школа имени Аубакира Исмаилова» ОО
г.Шахтинска УО КО**

На сайте данной организации образования размещены следующие материалы:

- Фотографии проведения просветительской работы;
- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействии коррупции – на 2020-2021 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;

На сайте также имеются разделы: «Антикоррупционные стандарты», «Освещение в СМИ», «Уполномоченный по этике», «Инфографика», «Законодательство Республики Казахстан о противодействии коррупции». *Но, данные разделы не заполнены.*

Отсутствует:

- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 и противодействии коррупции – на 2022-2023 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью, на 2023-2024 учебный год на двух языках скан-вариант с печатью и подписью;
- Аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год на государственном и на русском языках, утвержденная отделом образования г.Шахтинска;
- Отчет ответственного лица, курирующего вопросы антикоррупционной деятельности, о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год на двух языках;
- видеоролики на антикоррупционную тематику;
- Статьи по противодействию коррупции;
- Размещение буклетов и памяток;
- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции»
- Приказ о назначении ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Должностные инструкции ответственного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции скан-вариант на двух языках с печатью и подписью;
- Закон РК «О противодействии коррупции»
- Антикоррупционный стандарт

08.11.2023 г. План мероприятий на 2022 – 2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015 – 2025 годы и противодействию коррупции

В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью и печатью.

01.12.2023 г. на сайте размещен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

01.12.2023 размещен Отчет по реализации плана за 2022-2023 год, выполненный в табличном варианте.

08.11.2023 г. размещен Приказ №75 от 07.06.2022 г. «О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» на государственном и русском языках.

В этот же день размещен Приказ №76 от 08.06.2022г. «О назначении ответственного лица комплаенс-офицера».

01.12.2023 г. опубликована Должностная инструкция комплаенс-офицера утвержденная 07.06.2022 г. с подписью и датой ознакомления ответственного лица.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

- 01.12.2023г. статья «В обществе без коррупции», опубликованная 20.05.2022 г. в газете «Шахтинский вестник»

- статья «Комплаенс-служба - требование времени», так же опубликованная в газете «Шахтинский вестник».

- 08.11.2023 Буклет «Внимание, помни!» и «Стоп коррупция», памятка «Стоп коррупция».

- 23.11.2022 г. размещен видеоролик Видеоролик "Стоп коррупция", подготовленный сотрудниками организации образования.

- Памятки Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции «Обратитесь в антикоррупционную службу!», «Call-center 1424» Антикоррупционной службы Карагандинской области

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

- 13.11.2023 г. размещена разработка семинара-практикума 10.10.2023 г.

«ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И НРАВСТВЕННО-ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕДАГОГОВ», который прошёл 10.10.2023 г.

- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

- МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции- Требования и руководство по применению.

ИНСТРУКЦИЯ по противодействию коррупции и подкупу для работников КГКП «Ясли-сад «Алёнка».

- Закон РК «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»

Тем же днем на сайте опубликован приказ №94 А от 01.09.2023 г. «О принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» и приказ №22 от 01.09.2023 г «О мерах по предупреждению коррупционных нарушений». 03.11.2023 г. опубликована Должностная инструкция комплаенс-офицера с подписью и датой ознакомления.

Тем же днем опубликовано Положение Антикоррупционной комплаенс-службы, утвержденное 01.09.2023 г.

02.11.2023 г. размещены методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

- 03.11.2023 г. Сценарий и фотоотчет Круглого стола на тему: "Коррупция в нашей жизни" Педагоги вспомнили: Что значит коррупция? Почему это касается нас с вами?

Закон РК «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»

- МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции- Требования и руководство по применению

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

Выводы: Материалы размещены на сайте в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования.

КГКП «Ясли-сад «Ботагоз»:

На сайте имеются следующие материалы:

Имеется Приказ «О мерах по предупреждению коррупционных нарушений» №35 от 15.08.2023 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 04.11.2023 г.

30.11.2023 г.- План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Ботагоз» 2023- 2024 учебный год.

20.12.2022 г. - План мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию теневой экономики в КГКП «Ясли-сад «Ботагоз» на 2022-2023 учебный год на государственном языке.

В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения и ответственные исполнители. Оба плана представлены в скан-варианте с подписью и печатью.

Имеется аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за 2021-2022г. опубликованная 21.12.2022 г. на государственном языке без подписи и печати.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год на казахском языке размещенный на сайте 12.12.2022 г. Планы заверены подписью и печатью первого руководителя. Представлены на казахском языке

Имеется Закон РК «О противодействии коррупции» обновленный от 19.04.2023 г. на русском и казахском языке размещен 12.12.2022 г.

12.12.01.2022 г. размещен Приказ №28 от 28 марта 2022 г. «О назначении комплаенс – офицера», а также и должностные инструкции с подписью и печатью. Опубликован на казахском языке.

12.12.2022г загружена Аналитическая справка по внутреннему анализу коррупционных рисков детского сада «Гулдер» за 2022 г. Справка представлена на казахском языке.

В рамках правового просвещения и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников ДОО и родителей воспитанников на сайте размещены следующие материалы:

-01.12.3023 г. видеоролик, подготовленный кол центром ANTIKOR на русском и казахском языках.

- Статья сотрудника образовательной организации Шарапатовой Ш. «Давайте вместе бороться с коррупцией» в газете издаваемой кол центром ANTIKOR

- видеоролик на тему «Основа взяточничества – это унижение!», снятый сотрудниками группы.

- Статья: "Жаңа Қазақстан – білім берудің жаңа сапасы" от 17.03.2023 года №10 на казахском языке.

- Статья «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» сотрудника образовательной организации А. Шаяхметовой, опубликованной на сайте 12.12.2022 г.

- Флайер на государственном языке «Коррупции нет пути».

- Антирокупиционный постер с информацией о телефонах доверия антикоррупционных служб.

Из числа обязательных для размещения на сайте материалов отсутствует Отчет о выполнении плана мероприятий за 2022-2023 учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы и противодействию коррупции.

Нет приказа «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции».

Среди прочего на сайте размещены следующие материалы:

- Памятка по ведению документации организациями образования в сфере противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений.

- Фотоотчет о проведении выездного совещания по вопросам предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, а также по вопросам оказания государственных услуг в сфере общественного санитарно-эпидемиологического надзора. эпидемиологическое здоровье.

- Фотоотчет о родительском собрании на тему «Мы против коррупции».

- фотоотчет об ознакомлении педагогов и воспитателей с нормативно-правовыми актами защищающими деятельность детского сада.

- Медиа-план по разъяснению основных положений Послания президента РК

К.Токаева

документ на государственном языке. В данном документе имеется пункт об ответственности данного лица за проведение мероприятий по противодействию коррупции.

Кроме вышеперечисленного на сайте размещены:

07.11.2023 г. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 августа 2023 года № 270. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2023 года № 33350 «Об утверждении Правил поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции».

Сценарии двух мероприятий. Это круглый стол на тему "Нет коррупции!" на государственном языке от 20 сентября 2022 г. и доклад на тему «Коррупционная эпидемия - задача искоренить!» от 21.12.2022г.

ПРИКАЗ «О назначении уполномоченного по этике и противодействию коррупции».

Из обязательных документов на сайте отсутствуют:

- аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 год.

- отчет о проведении мероприятий комплаенс-службы и реализации плана за 2022-2023 гг.

- Приказ «О принимаемых мерах по предупреждению коррупции».

- Закон РК «О противодействии коррупции».

Выводы: Материалы размещены на сайте в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования. Отсутствует часть документов, обязательных к публикации.

КГКП «Ясли-сад «Карлыгаш»:

На сайте имеются следующие материалы:

32.01.2023 г. размещена информация по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции 2022 г.

01.12.2023 г. - отчет о проведении мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 годы и противодействию коррупции за 2022-2023 учебный год. Отчет исполнен в таблице.

Имеется Приказ «Приказ о принимаемых мерах по усилению антикоррупционной политики» №48 от 07.06.2022 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 01.12.2023 г.

Имеется Антикоррупционный стандарт, утвержденный от 31.05.2021 года. Документ представлен на русском и казахском языках, размещенный на сайте 06.11.2023 года.

12.12.2022 г. опубликована информация «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли- сад «Карлыгаш» но только за 2021-2022 гг.

сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции».

Этой же датой - Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

А так же Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК. «О противодействии коррупции обновленный от 19.04.2023 г.»

02.02.2023 размещен фотоотчет о проведении 1 февраля 2023 года для педагогов круглого стола "Что такое коррупция?".

15.11.2022 г.- Приказ «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан».

Выводы: На сайте имеются все материалы, обязательные для публикации. Материалы размещены в удобном и хорошо читаемом для просмотра формате. В основном документы загружаются на сайт своевременно. Все приказы и планы и отчеты опубликованы в отсканированном варианте с печатью и подписью руководителя организации образования. Все документы загружены на казахском и русском языках,

Информация «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Ясли- сад «Карлыгаш» имеется за 2021-2022 учебный год.

КГКП «Ясли-сад «Салтанат»:

На сайте имеются следующие материалы:

10.12.2022 г. размещена аналитическая справка по результатам внутренних коррупционных рисков за 2022 гг. на государственном и русском языках.

Должностные инструкции комплаенс-офицер утвержденные 06.06.2022 г. с подписью директора и печатью, а так же подписью комплаенс-офицера размещены 01.12. 2023г.

Имеется Приказ «О недопущении коррупционных действий» №390 от 17.10.2023 г. на казахском и русском языках с подписью и печатью, опубликованный 23.11.2023 г.

07.11.2023 г размещен отчет о проделанной работе по противодействию коррупции за 2022-2023 гг. на казахском и русском языках.

Имеется Антикоррупционный стандарт, утвержденный 1 июня 2021 года, а также приказ от 01.06.05.2021 г. №41 «Об утверждении антикоррупционного стандарта». Документ представлен на русском и казахском языках, размещённый на сайте 19.01.2023 года.

14.05. 2023 г. опубликован План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» утвержденный 31.08. 2022 г. на русском и казахском языках.

24.10.2023 г. опубликован план мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2023-2024 гг., утвержденный 01.09.2023 г. представлен только на казахском языке. В планах отражены основные мероприятия, сроки исполнения

противодействию коррупции» утвержденный подписью и печатью директора
01.09.2023 г.

13.10.2022 г. размещен План мероприятий на 2022-2023 учебный год по
реализации «Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025 гг. и
противодействию коррупции» утвержденный подписью и печатью директора
01.09.2022 г.

05.01.2023 г. План мероприятий на 2022-2023 учебный год по реализации Закона
Республики Казахстан «О противодействии коррупции»
Закон РК «О противодействии коррупции» обновленный от 19.04.2023 г. на двух
языках размещен 03.11.2023 г.

26.06.2023 г. размещен Отчет о выполнении плана мероприятий за 2022-2023
учебный год по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан
на 2015-2025 годы и противодействию коррупции. В отчете отражено исполнение
мероприятий и указаны ссылки на интернет ресурсы.

10.01.2023 г. размещен Приказ №149 от 07.06.2022 О назначении комплаенс –
офицера.

Здесь же опубликован Приказ №55 от 7.06.2022 «О принимаемых мерах по
усилению антикоррупционной политики» и должностные инструкции комплаенс-
офицера, однако в должностных инструкциях отсутствует подпись
ответственного лица.

Этой же датой загружена Аналитическая справка по внутреннему анализу
коррупционных рисков за 2022 год на казахском языке.

Среди прочего на сайте размещены следующие материалы:

- Приказ председателя Агентства РК по делам государственной службы и
противодействию коррупции от 12.10.2016 г. «Об утверждении Типовых правил
проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

- Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков.

- Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802

Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан
на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента
Республики Казахстан

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию
коррупции «Об утверждении Правил поощрения лиц, сообщивших о факте
коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих (оказавших)
содействие в противодействии коррупции»

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию
коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112.
Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 марта 2023
года № 32211 «Об утверждении Типового положения об антикоррупционных
комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора»

- 24.02.2023 г. размещен фотоотчет о проведении мероприятия в рамках плана
работы по противодействию коррупции, в ходе которого в детском саду
родителям раздали флайеры и листовки.

электронном виде, что свидетельствует о создании условий по предотвращению коррупционных рисков в сфере оказания государственных услуг.

За проверяемый период 2023 года, нарушения отсутствуют.

Следует отметить, что на постоянной основе, отделом образования города Шахтинска совместно с компаниями, оказывающими услуги автоматизации и цифровизации государственных услуг, а также с заинтересованными государственными органами проводится работа по переводу оказания государственных услуг из бумажного формата в электронный формат. Изученная документация за 10 месяцев 2023 года показала, что все государственные услуги, оказываемые организациями общего среднего, дошкольного и дополнительного образования, полностью автоматизированы и предоставляются населению в электронном виде посредством информационных систем, что составляет 100%. Таким образом, проводимая работа по переводу государственных услуг с бумажного в электронный формат позволила минимизировать и не допустить проявление коррупционных рисков как со стороны услугодателя, так и со стороны услугополучателя в сфере оказания государственных услуг населению.

В рамках оказания государственной услуги «Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации» производится посредством портала отдела образования города Шахтинска в системе «INDIGO:Электронный детский сад». Процесс полностью автоматизирован, распределение мест является прозрачным, влияние человеческого фактора исключено.

За 10 месяцев 2023 года через портал отдела образования города Шахтинска в системе «INDIGO:Электронный детский сад» зачислено 896 детей в дошкольные организации образования города Шахтинска.

Количество выявленных **скрытых государственных услуг** – 0 ед.

В случае, когда госорганы выполняют свои государственные функции, оказывают непосредственные услуги, но данные услуги не признаны государственными, то есть по ним не имеется стандартов и регламентов, услуга приобретает статус «скрытой». В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков скрытые государственные услуги не обнаружены.

В рамках анализа иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности объектов анализа коррупционных рисков (12 организаций общего среднего образования, 8 дошкольных организаций образования и 3 организации дополнительного образования) был проведён внутренний анализ коррупционных рисков по следующим возможным индикаторам коррупционных рисков:

ФОРМИРОВАНИЕ БЮДЖЕТА. ОСВОЕНИЕ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ И ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ.

В 12 общеобразовательных школах по данному направлению, анализ проведен по следующим возможным индикаторам коррупционных рисков:

исполнению, формируемый в online-режиме на веб-портале реестра государственного имущества.

В 2023 году на дошкольные организации образования была выделена общая сумма 1 719 101,0 тысяч тенге; а также на дополнительные организации образования 552 709,0 тысяч тенге.

В корпоративном мессенджере «Лидер» все дошкольные организации и дополнительные организации образования размещают штатное расписание и тарификационный список педагогов. Также в этом мессенджере публикуются результаты государственных закупок, проводимых администратором бюджетных программ, способом «Открытый конкурс».

Рекомендации: Продолжить работу по распределению и своевременному освоению бюджетных средств в соответствии с требованиями законодательства.

На основании утверждённого бюджета во всех объектах образования разработан и утверждён план закупок товаров, работ, услуг. План закупок формируется на финансовый год на основе потребности в товарах, работах, услугах, необходимых, в том числе, для обеспечения функционирования, а также выполнения образовательных функций, при этом организация руководствуется нормами количества и объёма закупаемых товаров и услуг их фактической потребности. Товары, работы и услуги приобретаются согласно Закону РК "О государственных закупках" от 4.12.2015 г №434-V, а также Правилам осуществления государственных закупок, все объявления о государственных закупках публикуются на веб-портале государственных закупок www.goszakup.gov.kz, расходование денег осуществляется принципу открытости и прозрачности всех видов процедур. Заключение договоров соблюдается законность и прозрачность. Проводится контроль за коррупционными рисками на всех этапах заключения договоров от формирования договора до исполнения обязательств поставщиками.

При образовании экономии бюджетных средств используется возможность приобретения товаров и услуг в связи с производственной необходимостью (строительные материалы, канцелярские товары). Касательно вопроса обоснованности цены за единицу товара установлено, что в целях определения обоснования цены за единицу товара методом сопоставимых рыночных цен организация руководствуется использованием не менее трёх ценовых предложений товара, предлагаемых различными поставщиками, выбирая наименьшую. Также установлено, что отсутствуют факты несоответствия запланированной стоимости рыночной стоимости товаров. Нет фактов наличия характеристик в технических спецификациях, относящих закупку только к одному конкретному поставщику, так называемые (Заточки), а именно указание модели, завода изготовителя, марки товара и т.п.

Размещение плана государственных закупок на портале государственных закупок производится своевременно. Поставщики своевременно выполняют поставку товаров, работ и услуг. В случае неисполнения сроков поставки товара, оказания работ и услуг своевременно применяются меры реагирования в

частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Данный процесс прозрачен. Коррупционные риски отсутствуют.

Рекомендации: Своевременно размещать и обновлять информацию на официальных сайтах дошкольных организаций образования и организаций дополнительного образования.

СБОР НАЛОГОВ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

В 12 общеобразовательных школах по данному направлению, установлено следующее:

Для исполнения налогового обязательства ежеквартально сдаются налоговые отчеты, связанные с деятельностью организаций. Налоговые отчетности сдаются по всем формам в кабинете налогоплательщика <https://cabinet.salyk.kz>, что исключает личный контакт представителей объекта анализа и плательщиков налогов и иных платежей.

В период с июня 2022 года по октябрь 2023 года были рассмотрены извещения о нарушении пп.1,ч.3 ст.13,ч.7 ст.655 Кодекса РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» 6 организаций среднего образования (КГУ «Школа -гимназия им.Ш.Уалиханова», КГУ «ОШ№2», КГУ «ОШ им.Е.Букетова», КГУ «ОШ№4», КГУ «ОШ№7», КГУ «ОШ им.С.Асфендиярова»).

В соответствии с пп.3 ч.1 ст.807, ч.1 ст. 897 Кодекса Республики Казахстан оплата административных штрафов произведена - 100 %, на общую сумму 78 555 тенге. (2022 г.-31 320 тенге, 2023 г.- 47 325 тенге)

Рекомендации: Исполнение налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению налоговых платежей держать на постоянном контроле, согласно Налогового кодекса РК.

В 8 организациях дошкольного и 3 организациях дополнительного образования по данному направлению, установлено следующее:

В отношении сбора налогов и иных платежей установлено, что все дошкольные организации и дополнительные организации образования своевременно и в полном объеме исполняют налоговые обязательства. Налоговыми органами на основе изучения и анализа предоставленной предприятиями налоговой отчетности осуществляется камеральный контроль, так как является составной частью системы управления рисками. За период проверки с января по октябрь 2023 года включительно, замечаний со стороны камерального контроля не было. Данный процесс прозрачен. Коррупционные риски отсутствуют.

Рекомендации: Исполнение налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению налоговых платежей держать на

на дошкольное воспитание и обучение.

22 сентября 2023 года комиссией был осуществлен плановый мониторинг по соблюдению и обеспечению условий согласно пункта 19 Правил размещения государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение, утвержденных приказом министра просвещения Республики Казахстан № 381 от 27 августа 2022 года, проводимого с 20-22 сентября 2023 года.

Аналогичная процедура по размещению государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение на 2024 год в дошкольных организациях образования была проведена в ноябре 2023 года (протокол №1 от 7.12.2023г.).

Таким образом, в ходе проведения анализа коррупционных рисков рабочей комиссией было установлено, что процедура размещения государственного образовательного заказа на дошкольное воспитание и обучение на 2023 и 2024 гг. соответствует требованиям, документы согласно правилам размещены на официальном интернет-ресурсе отдела образования, приказ о составе комиссии, акты выезда в дошкольные организации образования, документы, предоставленные дошкольными организациями и взятыми через государственные электронные информационные системы (*веб-портал "электронного правительства" www.egov.kz, www.elicense.kz*) соответствуют требованиям.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Общий список рекомендаций:


Согласно Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, в течение 10 рабочих дней будет разработан и утверждён руководителем План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, содержащий конкретные мероприятия, достаточные для устранения выявленных коррупционных рисков.

Председатель рабочей группы:

Онсович Н.Б. 

Члены рабочей группы:

Галкина А.Ю. 

Задорожная А.Ю. 

Кайдарова А.Е. 