

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель

ГУ «Отдел образования

города Шахтинска»

управления образования

Карагандинской области»

УШИН Н. Ойсович



2022 г.

**Комплексный план мероприятий  
по обеспечению организаций образования города Шахтинска педагогическими кадрами**

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
<b>Организационная работа</b>				
1.	Прогнозирование потребностей в педагогических кадрах, в том числе взамен работающих пенсионеров	Аналитическая справка Публикация на сайтах	Кадровая служба отдела образования, руководители организаций образования	один раз в полгода
2.	Организация прохождения педагогической практики студентами педагогических ВУЗов, колледжей с учетом потребности кадров и дальнейшего закрепления	Аналитическая справка	Кадровая служба отдела образования, руководители организаций образования	сентябрь-май (по отдельному графику)
3.	Организация совместной работы с региональными ВУЗами, колледжами по трудоустройству выпускников по педагогическим специальностям	отчет по трудоустройству	руководители организаций образования (по согласованию)	до 20 августа
4.	Размещение вакансий и информации по потребности в педагогических кадрах в единой информационной базе рынка труда «Enbek.kz» и на сайтах ОО	информация в УО	Кадровая служба отдела образования, руководители организаций образования	постоянно

5.	Проведение карьерных мероприятий: дней карьеры, мастер-классов, презентаций компаний, круглых столов и других мероприятий для студентов и выпускников Университета и колледжей	информация в УО	руководители организаций образования	по отдельному графику
<b>Популяризация педагогических специальностей</b>				
6.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии.			
	- открытие на базе инновационных школ (школа-гимназия № 1, школа-гимназия № 5) педагогических классов с привлечением педколледжей и педВУЗов	информация в УО	Методист по воспитательной работе отдела образования, руководители ШГ № 1, ШГ № 5	до 1 сентября
	- проведение дней самоуправления	информация в УО	Методист по воспитательной работе отдела образования, руководители организаций общего среднего образования	два раза в год (октябрь и март)
7.	Организация работы «Школы молодого учителя» и развитие наставничества	информация в УО	Кадровая служба отдела образования, руководители организаций образования	один раз в полгода
8.	Организация работы Ассоциации учителей-предметников	информация в УО	Методический кабинет отдела образования, руководители городского методического объединения	один раз в полгода

9.	Популяризация педагогических специальностей в средствах массовой информации	информация в УО	Методист по воспитательной работе отдела образования, заведующая центром развития профессиональных компетенций и карьерного роста города Шахтинска, руководители организаций образования	ежеквартально
<b>Работа с резервом</b>				
10.	Мероприятия по подготовке кадровому резерву:			
	- анализ потребностей в руководящих кадрах;	информация в УО	Кадровая служба отдела образования	один раз в полгода
<b>Развитие и совершенствование педагогического профессионализма</b>				
11.	Создание базы данных педагогов с квалификационной категорией «Педагог-исследователь» и «Педагог-мастер» для привлечение их к проведению мастер-классов и семинаров	информация	Методический кабинет отдела образования	до 1 апреля (обновление два раза в год)
<b>Создание условий для социальной поддержки педагогов</b>				
12.	Предоставление вне очереди мест в дошкольных организациях детям педагогов	информация в УО	Главный специалист отдела образования	в течение года
<b>Стимулирование педагогических работников</b>				
13.	Предусмотреть материальное поощрение педагогов за исследовательскую и экспериментальную деятельность в ОО, внедряющих подушевое финансирование	приказ	руководители организаций образования	до 1 декабря

14.	Обеспечение материального поощрения педагогов, подготовивших победителей и призеров международных олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований среди обучающихся и воспитанников	приказ	руководители организаций образования	до 1 декабря
15.	Использование различных форм морального стимулирования педагогических кадров.	Ежегодно	руководители организаций образования	по отдельному графику