Анализ

трудоустройства выпускников за 2021-2022 учебный год.

Востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня их подготовки запросам работодателей - один из основных показателей успешной работы профессионального образовательного учреждения.

Для определения данного показателя проводится мониторинг востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов.

В целях объективного мониторинга трудоустройства выпускников КГУ ОШ № 15 п. Карабас, постоянно ведет учет занятости выпускников после окончания учебного заведения которое проводится по направлениям:

* трудоустройство
* призыв в ряды Казахстанской армии
* продолжили обучение
* отпуск по уходу за ребенком
* предоставлено право свободного трудоустройства

Результаты трудоустройства представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Трудоустройство выпускников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели/год ы | 2020г. | 2021г. | 2022 г. |
| Всего выпуск (чел.) | 11 | 9 | 15 |
| Трудоустроены (чел.) | 1  (9%) | 1  (11% | 4  (26%) |
| Призваны в ряды КА (чел.) | 0 | 0 | 0 |
| Продолжили обучение (чел.) | 10 | 8 | 11 |
| Женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (чел) | 0 | 0 | 0 |
| Представлено право свободного трудоустройства (чел.) | 0 | 0 | 0 |

Выводы:

1. 100 % выпускников 11 класса трудоустроено либо продолжает обучение в других учебных

заведениях

Всего устроились на работу за три года-**6 выпускников** (ИП «ТRANZIT»- разнорабочий, ИП «Автомаркет»- консультант в магазине, КХ «НУР-Бай» сельское хозяйство, ИП Стрельцовой-убарщица)

Высшие учебные заведения за три года поступили- **10 выпускников**

-Карагандинский экономический университет Казпотребсоюз

-Карагандинский университет им. академика Е.А.Букетова

-Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева

-Казахский агротехнический университет им. С.Сейфулина

В колледжи поступили за три года-**19 выпускников**

-Саранский высший гуманитарно-технический колледж им.А.Кунанбаева

-Карагандинский областной высший сестринский колледж

-Карагандинский машиностроительный колледж

-Карагандинский высший колледж «Bolashag»

-Карагандинский технико-строительный колледж

-Абайский многопрофильный колледж

-ЧУ «Карагандинский высший медицинский интерколледж»

-Карагандинский банковский колледж им.Ж.К.Букетова

-Карагандинский колледж технологии сервиса

2. Все выпускники своевременно предоставляют справки подтверждения.

В КГУ ОШ № 15 формлены стенды: «Профориентация»; «Трудоустройство». Обучающиеся получают информацию по материалам службы занятости, о проектах и вакансиях в т.ч. временной занятости студентов (заявки постоянно обновляются). Тематические рубрики знакомят студентов с различным информационным материалом: как составить резюме или сопроводительное письмо.

Выпускники школы по специальностям гуманитарного профиля, будущие учителя начальных классов реализуют программу по ранней профориентации и проводят мероприятия в школе (День самоуправления)

На стадии трудоустройства выпускника (получение направления на работу) с ними проводится разъяснительная беседа по основам трудового законодательства. Проводятся встречи выпускников с представителями ВУЗов, в том числе в режиме онлайн.

В ходе мониторинговых исследований отмечается явная тенденция к росту востребованности выпускников технических специальностей . Выпускники КГУ ОШ № 15 работают в государственных и коммерческих организациях. О качестве подготовки выпускников говорят отзывы руководителей предприятий, в которых трудятся выпускники школы, что свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов, хороших теоретических знаниях и практических навыках в трудовой деятельности.

Важен тот факт, что социальное партнерство выражается не только во взаимодействии с потенциальными работодателями, но и с ВУЗами, которые предлагают выпускникам дальнейшее обучение.

Сегодня молодой специалист сталкивается с довольно жесткими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем. В настоящее время молодежь представляет наиболее многочисленную группу безработных. Исходя из проведенного анализа работы школы и социально- экономической ситуации в районе несмотря на проводимую работу по- прежнему наблюдается несоответствие требованиям рынка труда. Проблемы трудоустройства молодых специалистов и рабочих кадров, выпускников техникума, по-прежнему остаются весьма острыми. Основными причинами этого являются:

- несоответствие между структурами потребностей рынка труда и выпуска специалистов

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

превалирующая ориентация выпускников на занятость в непроизводственной сфере, с установкой на высокую заработную плату.

Заместитель директора по УР Махметова А.Р.