

Утверждаю
директор
КГУ «Общеобразовательная школа №15»
Управления образования
Осакаровского района Карагандинской области
О. Степанова



**План работы проекта «Ранняя профилизация»
в КГУ «Общеобразовательная школа №15»
на 2020-2022 учебный год.**

Мероприятия	Сроки Ответственные	
Организационно - управленческое обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - разработка модели ранней профилизации; - разработка модели организационной структуры управления системой профильного обучения; - коррекция содержания деятельности психологической и социально-педагогической служб в соответствии с целями и задачами профильного обучения; 	2020 - 2022	Заместитель директора по ВР
Информационное обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - проведение презентаций отдельных мероприятий на выставке в библиотеке; - создание и пополнение информационной базы по содержанию и всем направлениям профилизации; - создание системы обмена информацией между участниками образовательного процесса; - подготовка информационного сборника материалов по организации ранней профилизации в школе. 	2020 -2022	Педагог-психолог школы Библиотекарь Заместитель директора по ВР
Нормативно-правовое обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - создание Положения о ранней профилизации; - издание приказов и распоряжений по введению ранней профилизации; - работа по коррекции и текущему обновлению нормативно-правовых документов школы в соответствии с реальными возможностями и потребностями воспитательного процесса - по мере изменения содержания целей и задач деятельности; 	2020 -2022	Заместитель директора по УВР Социальный педагог. Учителя предметники.

Научно-методическое обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - разработка форм аналитической документации по отражению процесса введения и организации процесса профилизации; - выявление и обобщение эффективного опыта реализации процесса ранней профилизации; - обновление банка данных занятий и мероприятий по ранней профилизации обучающихся; - освоение в воспитательном процессе инновационных технологий, методов и форм организации деятельности учащихся; - выявление и апробация диагностических методик определения уровня и качества влияния воспитательной системы на обучающегося; 	2020 -2022	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по ВР</p> <p style="text-align: center;">Социальный педагог. Учителя предметники</p>
Кадровое обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - изучение и освоение педагогическим коллективом нормативно-правовых и научно-методических материалов по организации ранней профилизации; - проведение методических (производственных) совещаний для классных руководителей и педагогов; - организация консультаций для педагогов школы по проблемам ранней профилизации. 	2020 -2022	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УВР Социальный педагог</p>
Материально-техническое обеспечение		
<ul style="list-style-type: none"> - анализ материально-технических средств школы с целью определения потребностей для реализации системы ранней профилизации; - инвентаризация библиотечного фонда школы (в том числе пособий, научно-методической литературы для педагогов, научно-популярной литературы для обучающихся). - оформление и систематическое обновление материалов стенда по профориентации. 	2020 -2022	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по ВР</p> <p style="text-align: center;">Библиотекарь</p> <p style="text-align: center;">Вожатая</p>