Согласовано **Председатель** **Попечительского совета** **КГУ«Бекетская ОСШ»** **_____** **«15» января 2024 год**		**Утверждаю** **Директор** **КГУ «Бекетская ОСШ»** **_____Алтыгаринова А.Е** **«15» января 2024** **год**

ПРОГРАММАРАЗВИТИЯ
КГУ «Бекетская ОСШ»
Шетского района
Карагандинской области
на 2024 – 2029 гг.

п. Пикет-2024

Утвержден
на педагогическом совете
«15» января 2024 г (протокол №

3)

Содержание Программы развития

РАЗДЕЛ 1. Введение:
- паспорт организации образования;
- паспорт программы развития;
- этапы реализации Программы развития.

РАЗДЕЛ 2. Анализ текущей ситуации:
- краткая характеристика современного состояния функционирования школы;
- SWOT-анализ текущей ситуации

РАЗДЕЛ 3. Видение и Миссия школы.
- приоритетные направления работы школы
- механизмы реализации Программы.

РАЗДЕЛ 4. Целевые индикаторы и ожидаемые результаты реализации Программы развития.

РАЗДЕЛ 5. План мероприятий.

РАЗДЕЛ 1. ВВЕДЕНИЕ
ПАСПОРТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Название	КГУ «Бекетская ОСШ»
Тип и вид	основная средняя школа
Организационно-правовая форма	Коммунальное государственное учреждение
Год основания	1955 год
Юридический адрес	101706 Карагандинская обл, Шетский р-он, с. Пикет, ул Байтерек 20
Телефон	8(710) 42-41-268
E-mail	piket piket.2014@mail.ru
Адрес сайта в Интернете	
Руководитель школы	и.о. директора Алтыгаринова Ардак Есенгельдиевна
Формы ученического самоуправления	Совет самоуправления
Дополнительные сведения	

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Наименование Программы	**Программа развития школы «Путь к совершенству: создание успешной школы»**
Основания для разработки	Выполнение Программы развития на 2019-2023 годы, анализ имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах и их изменениях
Разработчики Программы	Творческая группа педагогического коллектива школы, членов Попечительского совета, Совета самоуправления учеников
Дата утверждения	15 января 2024 года
Цель Программы	Развитие образовательного пространства, направленного на формирование личности ученика, мотивированного на получение знаний и привитие общечеловеческих ценностей.
Задачи программы	1. Создание условий для развития ученика с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. 2. Обеспечение условий для повышения квалификации педагогов. 3. Привлечение к работе школы родителей в качестве партнеров. 4. Совершенствование материально-технической базы школы.
Сроки реализации	2024-2029 годы (5 учебных лет)
Источник финансирования	Государственный бюджет, спонсоры

Программа развития школы - документ, определяющий пути и основные направления развития школы на период с 2024 до 2029 года. Программа развития определяет цель, задачи, направления и предполагает результаты развития школы. Программа спроектирована исходя из конкретного анализа состояния школы, потребности родителей в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации Программы.

Программа рассчитана на пять лет и призвана мобилизовать ресурсы и усилия всех заинтересованных сторон на выполнение наиболее приоритетных задач образования.

Реализация Программы предполагает качественные преобразования в деятельности педагогов, учащихся, построение эффективных коммуникаций между школой и родительской общественностью, а также решение материально-технических проблем.

Назначением Программы развития школы является интеграция и мобилизация всего коллектива на достижение цели развития – переходу от традиций к новому качеству педагогического процесса по обучению

основам наук, формированию личности школьника, высоконравственной, конкурентоспособной, социально адаптированной, способной осознавать ответственность за свою деятельность.

Этапы реализации Программы развития школы:

годы	мероприятия	исполнители
1 этап (2024-2025)	**Аналитико – проектировочный, реализующий этап:** (Проблемно – ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Програм развития (2019-2022 гг.) • Создание условий и начало реализации основных направлений развития школы согласно плану мероприятий Разработка мероприятий плана действий Программы (творческая группа). (Разработка системы мониторинга реализации настоящей Программы. (Реализация мероприятий плана действий Программы. (Осуществление системы мониторинга, текущий анализ промежуточных результатов. Организация экспертизы промежуточных результатов реализации основных направлений развития школы; • Корректировка работы на следующий учебный год.	Творческая группа разработчиков, педагогический коллектив
2 этап (2025 – 2028)	**Реализующий этап:** (Внесение корректировок в план школы по западающим направлениям работы. Продолжение реализации педагогами школы в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения и воспитания, интерактивных форм обучения. Поддержка и стимулирование педагогических инициатив и инновационной деятельности педагогов школы. Развитие поддержки одаренных детей и талантливой молодежи; Представление результатов деятельности школы по реализации программы развития на внешнюю экспертизу, творческие публичные отчеты коллектива ш по результатам реализации Программы развития. (Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. Корректировка работы на следующий учебный год.	Педагогический коллектив школы
3 этап	**Аналитико – обобщающий этап:**	Творческая

(2028-2029)	(Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий. (Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы. (Обобщение позитивного опыта. • Оценка эффективности взаимодействия всех участников образовательного процесса: конференция с присутствием педагогов школы, учащихся, родителей. (Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.	группа разработчиков, педагогический коллектив

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

КГУ «Бекетская ОСШ» введена в эксплуатацию с 1955 года.

Проектная мощность – 80 мест.

Анализ последних 3-х лет показал:

Движение учителей

Движение учителей происходит в основном за счет смены места жительства (школа в отдаленной сельской местности),

Повышение квалификации

В школе создаются условий для повышения уровня профессионального развития молодого учителя и реализации его личностных функций, оказывается, методическая и практическая помощь.

Повышение квалификации	
	Педагоги обучаются на курсах повышения квалификации согласно плана из расчета 1 раз в 3 года, особое внимание уделяется профессиональным

	компетенциям инклюзии и IT. За последние 3 года все работающие в школе педагоги прошли обучение на предметных курсах. **Профессиональные конкурсы**
Контингент учащихся по годам	Возрастает количество участия учителей в профессиональных конкурсах согласно Приказу МОН Республики Казахстан от 27 декабря 2011 года № 514.
	Понижение контингента наблюдается в следствие низкой рождаемости населения. В целом контингент учащихся стабилен.

Доля учащихся спецклассов **Мониторинг качества знаний**	В школе нет обучения и социализации детей с ООП, но учителя прошли курсы ПК по инклюзии, что дает возможность оказывать качественную психолого-педагогическую помощь в будущем
	Ведется постоянная работа

	по повышению качества знаний учащихся. Наблюдается стабильное повышение качества знаний учащихся с 67,5 до 76% за три последних года
	По итогам 2022-2023 учебного года из 12 выпускников 9 класса поступило на учебу 12 (100%) .
Охват допобразования по годам	
	Ежегодно наблюдается рост охвата детей дополнительным образованием, однако этого

Оснащение кабинетов	показателя недостаточно, сказывается нехватка помещений в школе и отдалённость школы от социокультурных центров.
	Материально-техническое оснащение школы ведется, однако оно недостаточное и во многих случаях имеющееся обоудование устарело.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ШКОЛЫ

В 2023-2024 учебном году школа работает в режиме пятидневной рабочей недели, в две смены:
I смена: 4 класса. II смена: 4 класса. Всего – 8 классов, из них 1-4 классов – 4, 5-9 классов – 4 (нет 8 класса).
Всего 43 ученика, средняя наполняемость учащихся по школе – 5.

Кадровый потенциал школы меняется, но в целом остается стабильным, достигшим высокого уровня профессионализма и ответственности за результаты своего труда.

В данном 2023-2024 учебном году в школе работает:
- общее количество педагогических работников – 19 педагогов;
- в том числе совместителей-2;
-штатных работников без учета совместителей-17 (в декретном отпуске – 4 учителя);
- руководящих работников 3 педагога.

Высшее образование имеют 10 педагогов (52,6%), 9 учителей – средне-специальное образование (47,4 %).
Доля педагогов категории педагог-эксперт от общего числа учителей начальных классов, составляет 25 %, 5-9 классы – 28,5%, средний показатель качественного состава коллектива составляет – 31,5%:

Педагог-исследователь- 0;
Педагог-эксперт- 4;
Педагог-модератор – 1;
Первая категория – 0;
Высшая категория – 0;
Педагог – 4.

Аттестацию нового формата прошли 31,5 % педагогов.
В 2023-2024 учебном году число педагогов, прошедших курсы составляет 52,6% (все учителя прошли курсы за 3 года).

Внутришкольным контролем охвачены все стороны учебно - воспитательного процесса, созданы условия для обеспечения эффективности управления педагогическим процессом и педагогической деятельностью в

соответствии с установленными стандартами и критериями; в целях своевременной коррекции качества обучения, отслеживается и анализируется успеваемость учащихся

Наблюдается повышение результативности работы с одаренными высокомотивированными учащимися через динамику достижений в олимпиадах и интеллектуальных конкурсах.

Воспитательная работа школы ориентирована на воспитание созидательного гражданина на основе общечеловеческих и национальных ценностей, адаптацию учащихся к жизни в обществе, привитие высокой духовно-нравственной культуры и культуры межэтнического общения, самоопределения и самореализации личности. Отмечается активность в самоуправлении школы.

Ведется работа по совершенствованию информационно-библиотечного обеспечения образовательного процесса, пополняется фонд. Учащиеся на 100% обеспечены учебной литературой.

На постоянном контроле работа по улучшению и укреплению образовательной среды, модернизации МТБ, увеличению количества компьютеров, пополнению методической базы. Своевременно и качественно осуществляются ремонтные работы.

В ходе разработки Программы развития были изучены мнения педагогов, методических объединений о перспективах и направлениях развития школы, проведено анкетирование родителей и интервьюирование обучающихся для изучения степени их удовлетворенности содержанием образовательного процесса, дан прогноз ожидаемых последствий предложенных изменений и в ней учтены предложения по способам и формам проведения данных изменений.

Результаты опроса участников образовательного процесса

№	респонденты	результаты	оценка
1	Анализ опроса учеников	88,4% респондентов (ученики школы) удовлетворены уровнем образовательной деятельности школы	5
2	Анализ опроса учителей	78,9% респондентов (учителя школы) удовлетворены созданными условиями по качеству обучения и воспитания	5
3	Анализ опроса родителей (законных представителей)	88,4% респондентов (родители) удовлетворены уровнем подготовки и обучения детей	5

Вывод: Опрос показал высокий уровень удовлетворённости учащихся - уровнем обучения, педагогов - созданными условиями для качественного обучения и воспитания; родителей - удовлетворенностью уровнем

подготовки обучающихся и предъявляемыми образовательными услугами школы.

Исходя из этих данных сделан:

SWOT-анализ состояния образовательной системы школы

1. Кадровые ресурсы			
Сильные стороны	**Слабые стороны**	**Возможности**	**Угрозы**
Умеренный качественный состав педагогов	недостаточный уровень профессиональных компетенций	проведение обучения, мастер-классы Обсуждение педагогических технологий на МО, отчеты в конце четверти.	нежелание некоторых опытных педагогов выходить из зоны комфорта, низкая мотивация к самообразованию
	Работа с одаренными детьми	Работа по графику по сменам	
	недостаточная работа классных руководителей	активизация работы МО классных руководителей	нежелание работать классным руководителем
Повышение квалификации через курсы	трансляция и использование на практике полученных знаний	обсуждение обучения и посещенных семинаров на заседаниях МО	
2. Реализация содержания образования			
Творческий подход отдельных учителей к учебному процессу	низкое качество знаний учащихся	восполнение пробелов знаний	отсутствие мотивации учащихся не достаточный уровень проф. подготовленности учителей
	Работа с родителями	Привлечение родительской общественности к учебному процессу	Недостаточный уровень соц. активности родителей
3. Учебно-методические условия повышения качества образования и инновационной деятельности			
	слабый менеджмент УП	пересмотр подходов к контролю УВП	
Наличие групп исследования	исследовательская культура учителей	активизация работы по исследованию урока	недостаточная мотивация
	недостаточный уровень владения педагогическими технологиями	самообразование – как условие повышения проф. компетенции	незаинтересованность в повышении компетенций
4. Условия реализации у учащихся интеллектуальных и творческих способностей, качества развития			
Участие учеников в олимпиадах и конкурсах	отсутствие системной работы	выявление, работа группой учеников	
	охват учащихся дополнительным образованием	привлечение детей неохваченных дополнительным образованием	месторасположение школы (отдаленность от центра)

5. Условия формирования и самореализации личности с активной жизненной позицией, ориентированной на общечеловеческие национальные ценности и идеалы			
Организация работы школьного самоуправления	отсутствие системной работы, доверия ученикам	делегировать работу ШС	
	слабое участие родителей в учебно-воспитательном процессе	поставить работу на контроль, заслушать отчеты	пассивность некоторых родителей
	недостаточная работа по профилактике правонарушений	Систематизировать работу менеджера по профилактике	
	Работа с Жас Улан и Жас Кыран	Активизировать работу, продумать меры поощрения	
6. Условия формирования и реализации здорового образа жизни обучающихся			
Профилактическая работа по ЗОЖ	системность в работе	Привести работу в систему	
Спортивные мероприятия			
7. Информационные ресурсы			
Оснащение кабинетов компьютерной техникой	слабые IT-компетенции	обучение учителей	
	цифровизация процессов	отцифровка УВП	
Использование в УВП онлайн мектеп,Bilimland, Кунделік	слабые IT-компетенции	обучение учителей	нежелание использовать
	нерациональное проведение сети интернета в школе	переустановка сети	
8. Материально-технические ресурсы			
	материально-техническое обеспечение	укрепление МТБ	устаревший проект школы
	отсутствие платных услуг		

РАЗДЕЛ 3.

Видение школы:

Индивидуализированное обучение: Школа будет учитывать уникальные потребности каждого ученика, предлагая разнообразные пути обучения и оценки успеха.

Развитие навыков будущего: Помимо академических предметов, школа будет уделять внимание развитию навыков, необходимых для успеха в современном мире, таких как критическое мышление, коммуникация, сотрудничество и решение проблем.

Технологии в обучении: Учителями будут использоваться современные технологии - это онлайн-ресурсы, интерактивные учебные программы и виртуальная реальность, для создания более интересной и эффективной учебной среды.

Культура безопасности и включения: Школа будет местом, где каждый ученик будет чувствовать себя принятым и безопасным, независимо от своего пола, расы, национальности или способностей.

Связь с реальным миром: Ученики будут иметь возможность применять свои знания и навыки на практике через проекты, стажировки и внешкольные мероприятия.

Поддержка для учителей: Учителя будут созданы необходимые условия для профессионального роста

Сотрудничество с семьями: Родители и опекуны будут вовлечены в образовательный процесс, чтобы поддерживать учебные достижения и развитие своих детей.

Миссия школы:
Школа развития личности, способной успешно реализовать себя в обществе

Приоритетные направления работы школы:

1. Развитие благоприятной и мотивирующей на учебу атмосферы в школе, обучения школьников навыкам самоконтроля, самообразования.
2. Совершенствование процедур мониторинга обученности школьников с целью повышения качества знания и образования.
3. Усиление направленности работы с одаренными детьми.
4. Повышение профессиональной компетенции учителей к применению современных технологий образования и воспитания.
5. Реализация комплексных мероприятий по Государственной программе развития образования на 2023-2029 годы, «Закона о Языках», профилактики правонарушений, санитарно-гигиенического воспитания.
6. Совершенствование МТБ школы

Механизмы реализации Программы развития школы
Управление и руководство:
Утверждение состава творческой группы (учителей, родителей, учеников), отвечающего за внедрение и реализацию Программы
Разработка четкого плана действий с установленными сроками и ожидаемым результатом.

Обеспечение ежегодного мониторинга и оценки прогресса.
Обеспечение прозрачности и подотчетности перед учителями, учащимися и родителями.

Сотрудничество и партнерство:
Установление партнерских отношений с родителями и сообществом.
Создание условий для получения отзывов и рекомендаций от учителей, учеников и родителей.
Привлечение родителей к участию в школьных мероприятиях

Профессиональное развитие:
Обеспечение профессиональное развитие для всех сотрудников школы.
Создание культуру обучения и внедрение инноваций
Предоставление возможности для учителей разрабатывать и внедрять новые идеи
Поощрение учителей к участию в исследовательских и инновационных проектах

Ресурсы и поддержка:
Обеспечение адекватного финансирования для реализации программы.
Создание благоприятной и поддерживающей атмосферы для всех сотрудников школы.
Предоставление ресурсов и поддержки учащимся, испытывающим трудности

Оценка и подотчетность:
Установление четких показателей и индикаторов для измерения прогресса.
Регулярный сбор и анализ данных об успеваемости учащихся, удовлетворенности родителей и учителей.
Использование данных для информирования о корректировках и улучшениях процесса обучения и воспитания.
Обеспечение прозрачности и подотчетности перед учащимися, родителями и пед.коллективом.

Коммуникация и информирование:
Информирование учащихся, родителей и педколлектива о программе развития школы
Регулярное информирование учащихся, родителей и педколлектива о прогрессе и достижениях
Использование различных каналов связи, таких как веб-сайт школы, социальные сети и электронная почта.
Получение отзывов и рекомендаций от учащихся, родителей и членов педколлектива.

РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТ

№	Индикаторы	ед.измер	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028	2028-2029
	Задача 1 Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	%	20	25	30	35	40
2	Доля педагогов с высшими категориями начального уровня образования	%	25	50	50	50	75
3	Доля педагогов с высшими категориями основного и среднего уровня образования	%	50	50	65	65	71
4	Доля учителей, улучшивших результаты своих учеников в образовательных показателях	%	50	55	71	75	80
5	Доля учителей, проводящих исследовательскую деятельность в области образования	%	21	26	31	35	40
	Задача 2. Методическое сопровождение педагогов						
1	Доля педагогов, прошедших обучение по предметам	%	80	85	90	95	95
2	Доля педагогов, посещающих и транслирующих опыт на республиканских семинарах и конференциях	%	20	25	28	30	40
3	Доля учителей в возрасте до 30 лет	%	35	35	40	40	45
	Задача 3. Улучшение качества менеджмента образования						
1	Успешность УПК: Качество знаний учащихся	%	60	65	65	68	68
2	Эффективность ресурсов: Объем финансирования на развитие МТБ	тенге					
3	Качество управление персоналом: удовлетворенность	%	80	85	85	90	95
4	Участие родителей: Доля участия родителей в УВП	%	15	20	25	30	35
	Задача 4. Оценка качества образования						
1	Оценка качества знаний (административный срез)	%	40	45	50	55	55
2	Доля учащихся участвующих в интеллектуальных олимпиадах	%	10	15	20	25	30
3	Доля выпускников, продолжающих обучение в колледжах и ВУЗах	%	75	80	85	90	95
	Задача 5. Реализация единой программы воспитания						
1	Доля учащихся, посещающих экскурсии, музеи, театры и т.д.	%	20	25	30	35	40
2	Доля учащихся участвующих в спортивных и творческих конкурсах	%	5	7	10	12	15
3	Доля школьников, охваченных дополнительным образованием	%	65	70	75	80	85
4	Количество заключенных договоров сотрудничества	шт	3	5	7	9	12
	Задача 6. Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Доля учащихся участвующих в волонтерской работе	%	10	12	15	20	25
2	Доля учащихся, принимавших участие в общественных инициативах или проектах	%	20	25	30	35	40

	Задача 7. Укрепление материально-технической базы школы						
1	Доля учебных мастерских, лабораторий, оснащенных современным обучающим оборудованием	%					
2	Доля оснащенных кабинетов интерактивным оборудованием	%					
3	Скорость подключения к сети Мб/с	Мб/с	40	40	40	40	40
4	Доля оборудованных приспособлений и доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями.	%					

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование расходов	**2024-2025**	**2025-2026**	**2026-2027**	**2027-2028**	**2028-2029**
	(тыс. тенге)				
Источники финансирования:					
Объем финансирования на развитие МТБ	**12659**	**31023**	**15991**	**38698**	**17822**
Объем финсредств из платных услуг школы	3672	4896	5496	6096	6696
Распределение средств:					
Школьная мебель	1437	1523	1614	1710	1812
Интерактивная и компьютерная техника	2120	2247	2381	2523	2674
Оборудование для предметных кабинетов физики, химии, биологии	500	-	1000	-	500
STEM-лаборатория	0	15000	-	20000	-
Спортивный инвентарь	1600	1696	1797	1904	2018
Сценический комплекс	-	2150	-	2559	-
Учебный военизированный инвентарь	425	450	477	505	535
Оргтехника	2605	2761	2926	3101	3287
Библиотечный фонд	300	300	300	300	300

Ожидаемые результаты реализации Программы согласно миссии школы:

В системе управления:

- в школе будет обновляться система менеджмента;
- система мониторинга станет основой управления развитием школы.

В обновлении инфраструктуры:

- инфраструктура школы будет постоянно обновляться;
- кабинеты будут оснащаться современным оборудованием;

(все кабинеты будут иметь доступ к локальной сети и интернет – ресурсам.

В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:

(педагоги и администрация школы пройдут повышение квалификации и профессиональную переподготовку п
современномтребованиямобразования и инновационным технологиям;

(педагогический состав будет работать по инновационным образовательным технологиям;

(учителябудут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях

В организации образовательного процесса:

(ученикибудут получать образование с использованием информационно – коммуникационных технологий;

(ученикибудут обучаться в системе дополнительного образованияи развивать социальную активность;

(ученикибудут включены в исследовательскую и проектную деятельность, развивая творческую активность;

(в школе будет работать программа поддержки талантливыхи интеллектуально развитых детей.

В расширении партнерских отношений:

(родители (законные представители)будут включены в активное взаимодействие со школой;

(партнеры социума будут участниками реализации общеобразовательных и дополнительныхпрограмм школы.

РАЗДЕЛ 5 План мероприятий по реализации Программы развития школы на 2024-2029 годы

	2024-2025 учебный год (первый год аналитико – проектировочный, реализующий этап					
№	**Наименование мероприятия**	**Цель**	**Срок**	**Участники**	**ответственные**	**Ожидаемые результаты**
	Развитие профессиональных компетенций педагогов					
1	Участие в профессиональных конкурсах (соответственно пр МОН РК № 514)	Мотивация к стремлению усовершенствовать свою практику	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Поддержка и стимулирование профессионального роста (20%)
2	Аттестация педагогов (утверждение перспективного плана)	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Чернышева Н.Ю. зам по УР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности (30%)
3	Исследование в области образования (организация работы групп ЛС)	Повышение исследовательской культуры педагогов	в течении года	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания (35%)

	Методическое сопровождение педагогов					
1	Обучение на курсах повышения квалификации (утверждение перспективного плана работы)	Получение новых знаний и навыков	по графику	учителя	Чернышева Н.Ю. зам по УР	Обновление знаний учителей (80%)
2	Посещение городских и районных семинаров по современным методикам обучения (анкетирование)	Обучение и обмен мнениями, выявление проблем	по потребности	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Развитие профессиональных навыков (30%)
3	Прием на работу молодых учителей	Привлечение молодежи	постоянно	учителя	Алтыгаринова А.Е. и.о. директора	Привнести новые современные технологии обучения (5%)
	Улучшение качества менеджмента образования					
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Стабильное повышение качества знаний (50%)
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Зам. дир по УВР Горбачевская З.А. Зам по АХЧ Каммер О.В	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Анкетирование, опрос педагогов по выявлению мотивации и удовлетворенности педагогов	Выявление проблем удовлетворенности	сентябрь, май	учителя	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Комфортный микроклимат в коллективе (90%)
4	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Создание партнерских отношений между школой и семьей	в течении года	учителя, родители	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. зам по ВР Горбачевская З.А.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой (15%)

	Оценка качества образования					
1	Административный срез	Анализ результатов обучения для оценки эффективности методов преподавания и учебных программ	по графику	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Улучшении качества обучения и обеспечении достижения учебных целей, учащихся (4%)
2	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах	Повышение уровня знаний и поддержка интеллектуального развития и самореализации	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и др способностей (10%)
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную образовательную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9 класса	Зам. дир по ПО Донекина Р.В	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни (75%)
	Реализация единой программы воспитания					
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Расширение кругозора и развитие личности	По графику	ученики	Учителя, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам (20%)
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах	Популяризация здорового образа жизни, физической активности и развитие творческого мышления	Постоянно	Ученики	Учителя, Горбачевская З.А.зам.по ВР	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию (7%)
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Горбачевская З.А.зам. по ВР	формирование полноценной и разносторонне развитой личности (6%)
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, колледж	Горбачевская З.А. зам. по ВР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы (3)
	Повышение гражданской активности молодого поколения					
1	Создание групп волонтерской работы	Развитие социальной ответственности и	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская	Поддержка и помощь в решении социальных

		активного гражданства			З.А. зам. по ВР	проблем и ситуаций (10%)
2	Создание ученических инициативных групп по реализации социальных проектов и инициатив	Развитие навыков лидерства, социальной ответственности, коммуникации и самореализации учащихся	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы (20%)
	Укрепление материально-технической базы школы					
1	Оснащение школы современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности (65%)
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (80%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Доступ к интернет ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)
4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	Создание более равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь (80%)

	2025-2026 учебный год (второй год реализующий этап)					
№	**Наименование мероприятия**	**Цель**	**Срок**	**Участники**	**Ответственные**	**Ожидаемый результат**
	Развитие профессиональных компетенций педагогов					
1	Участие в профессиональных конкурсах (активность педагогов)	Повышение активности к улучшению своей практики	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Поддержка и стимулирование профессионального роста (25%)

2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности (85%)
3	Исследование в области образования (работа групп ЛС, ИД)	Внедрение исследовательской практики педагогов	в течении года	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания (40%)
	Методическое сопровождение педагогов					
1	Обучение на курсах повышения квалификации (обсуждение результатов обучения на МО)	Распространение новых знаний и навыков на уровне МО	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Обновление знаний учителей (90%)
2	Проведение школьных семинаров, тренингов, методические совещания по современным методикам обучения (по потребностям)	Обучение и обмен мнениями по проблемным вопросам	по потребности	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Развитие профессиональных навыков (35%)
3	Прием на работу молодых учителей, работа ШМУ	Обучение молодых учителей, наставничество	постоянно	учителя	Алтыгаринова А.Е. и.о. директора	Привнести новые современные технологии обучения (8%)
	Улучшение качества менеджмента образования					
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Стабильное повышение качества знаний (52%)
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств на основе отчета и анализа	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. Зам по АХЧ Каммер О.В.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Анкетирование, опрос педагогов по выявлению мотивации и удовлетворенности педагогов	Выявление проблем удовлетворенности	сентябрь, май	учителя	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Комфортный микроклимат в коллективе (95%)

4	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Привлечение родителей к учебно-воспитательному процессу	в течении года	учителя, родители	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. зам по ВР Горбачевская З.А.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой (20%)
	Оценка качества образования					
1	Административный срез	Анализ результатов обучения для оценки эффективности методов преподавания и учебных программ	по графику	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Улучшении качества обучения и обеспечении достижения учебных целей учащихся (4%)
2	Предметные олимпиады и интеллектуальные конкурсы (активность работы)	Повышение активности учащихся в интеллектуальном развитии и самореализации	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей (1%)
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную образовательную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9 класса	Донекина Р.В. зам по ПО	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни (80%)
	Реализация единой программы воспитания					
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Развитие воображения и творческих навыков	По графику	ученики	Учителя, зам. по ВР Горбачевская З.А.	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам (25%)
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах (активность участия)	Повышение активности учащихся в потребности здорового образа жизни и физической развития	Постоянно	Ученики	Учителя, зам.по ВР Горбачевская З.А.	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию (9%)
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, зам. по ВР Горбачевская	формирование полноценной и разносторонне развитой личности (70%)

					З.А.	
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Оказание помощи в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, колледж	Горбачевская З.А.зам. по ВР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы (5)
	Повышение гражданской активности молодого поколения					
1	Работа волонтерской группы	Активизация работы через приобретение новых навыков и опыта	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А.зам. по ВР	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций (12%)
2	Работа ученических инициативных групп, реализующих социальные проекты	Активное вовлечение учащихся к проявлению социальной ответственности	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы (25%)
	Укрепление материально-технической базы школы					
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности (70%)
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (90%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Доступ к ресурсам интернета, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)
4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	Создание равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь (90%)

	2026-2027 учебный год (третий год реализующий этап)					
№	**Наименование мероприятия**	**Цель**	**Срок**	**Участники**	**Ответственные**	**Ожидаемый результат**
	Развитие профессиональных компетенций педагогов					
1	Проведение мастер-классов по результатам участия в профессиональных конкурсах	Обмен опытом	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Поддержка и стимулирование профессионального роста (участие 30%)
2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности (40%)
3	Демонстрация работы групп ЛС и ИД)	Показ лучших практик	в течении года	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания (45%)
	Методическое сопровождение педагогов					
1	Трансляция результатов учебы на курсах повышения квалификации	Вовлечения большего количества педагогов в инновации	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Обновление знаний учителей (95%)
2	Выступления на семинарах, и методических совещаниях по современным методикам обучения (по потребностям)	Активизация и пропаганда работы педагогов	по потребности	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Развитие профессиональных навыков (38%)
3	Прием на работу молодых учителей, проведение недели молодых учителей	Демонтрация работы инициативных молодых специалистов	постоянно	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Привнести новые современные технологии обучения (10%)
	Улучшение качества менеджмента образования					
1	Мониторинг качества знани	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Стабильное повышение качества знаний (54%)
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер,	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса

				зам по АХЧ	Зам по АХЧ Каммер О.В.	
3	Анкетирование, опрос педагогов по выявлению мотивации и удовлетворенности педагогов	Выявление проблем удовлетворенности	сентябрь, май	учителя	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Комфортный микроклимат в коллективе (95%)
4	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Создание взаимопонимания между школой и семьей	в течении года	учителя, родители	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. зам по ВР Горбачевская З.А.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой (25%)
	Оценка качества образования					
1	Административный срез	Анализ результатов обучения для оценки эффективности методов преподавания и учебных программ	по графику	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Улучшении качества обучения и обеспечении достижения учебных целей учащихся (50%)
2	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах (выявление проблем)	Выявление положительного опыта и преодоление трудностей в работе с мотивированными детьми	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей (20%)
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9 класса	Донекина Р.В. зам по ПО	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни (85%)
	Реализация единой программы воспитания					
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Обогащение жизни, расширение кругозора и развитие личности	По графику	ученики	Учителя, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам (30%)
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах	Выявление трудностей в работе	Постоянно	Ученики	Учителя, Горбачевская	достижение лучших результатов и стимулирование их к

	(анализ достижений)				З.А. зам.по ВР	самосовершенствованию (12%)
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Горбачевская З.А. зам. по ВР	формирование полноценной и разносторонне развитой личности (75%)
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихс	в течении года	Школа,колледж	Егеубаева Д.К. зам. по ВР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы (7)
	Повышение гражданской активности молодого поколения					
1	Результативность работы волонтерских групп	Выявление положительных сторон работы, расширение круга общения	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций (15%)
2	Активизация работы ученических инициативных групп, реализирующих социальные проекты	Вовлечение учеников в командную работу	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы (30%)
	Укрепление материально-технической базы школы					
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности (75%)
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (100%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Бесперебойный доступ к интернет-ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)

4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	Создание равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь (100%)

	2027-2028 учебный год (четвертый год реализующий этап)					
№	**Наименование мероприятия**	**Цель**	**Срок**	**Участники**	**Ответственные**	**Ожидаемый результат**
	Развитие профессиональных компетенций педагогов					
1	Обобщение опыта участия в профессиональных конкурсах	Выявление лучшего опыта	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Поддержка и стимулирование профессионального роста (участие 35%)
2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности (45%)
3	Трансляция работы групп ЛС, ИД, исследования в области образования	Демонстрация лучшей исследовательской практики	в течении года	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания (50%)
	Методическое сопровождение педагогов					
1	Семинары по результатам учебы на курсах повышения квалификации	Обучение учителей инновациям в образовании	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Обновление знаний учителей (95%)
2	Участие в городских семинарах, проведение семинаров на городском уровне	Обучение и обмен мнениями с коллегами города	по потребности	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Развитие профессиональных навыков (40%)
3	Прием на работу молодых учителей	Привлечение молодежи	постоянно	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Привнести новые современные технологии обучения (12%)
	Улучшение качества менеджмента образования					
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Стабильное повышение качества знаний (56%)

2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. Зам по АХЧ Каммер О.В.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Анкетирование, опрос педагогов по выявлению мотивации и удовлетворенности педагогов	Выявление проблем удовлетворенности	сентябрь, май	учителя	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Комфортный микроклимат в коллективе (95%)
4	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Сплочение школьного коллектива с родительской общественность	в течении года	учителя, родители	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. зам по ВР Горбачевская З.А.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой (30%)
	Оценка качества образования					
1	Административный срез	Анализ результатов обучения для оценки эффективности методов преподавания и учебных программ	по графику	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Улучшении качества обучения и обеспечении достиженияучебных целей,учащихся (52%)
2	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах	Анализ проблем, привлечение учеников	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей (2%)
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода изшколы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9 класса	Донекина Р.В. зам по ПО	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни (90%)
	Реализация единой программы воспитания					
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Развитие социальных навыков	По графику	ученики	Учителя, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам (35%)
2	Участие в спортивных и	Вовлечение большего количества учеников,	Постоянно	Ученики	Учителя,	достижение лучших результатов и

	творческих конкурсах	популяризация спорта и творчества			Горбачевская З.А. зам.по ВР	стимулирование их к самосовершенствованию(14%)
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Горбачевская З.А. зам. по ВР	формирование полноценной и разносторонне развитой личности (80%)
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, колледж	Горбачевская З.А. зам. по ВР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы (9
	Повышение гражданской активности молодого поколения					
1	Фестиваль волонтерских групп	Популяризация деятельности	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций (20%)
2	Защита социальных проектов	Демонтрация значимости социальных проектов	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы (35%)
	Укрепление материально-технической базы школы					
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности (80%)
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (100%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Обеспечение непрерывного доступа к ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с
4	Оборудование доступных	Создание равных и	постоянно	директор,	Зам по АХЧ	полноценному участию и

	инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	инклюзивных условий для всех учащихся		зам по АХЧ, бухгалтер	Каммер О.В.	вовлечению в общественную жизнь (100%)

	2028-2029 учебный год (пятый год аналитико – обобщающий этап)					
№	**Наименование мероприятия**	**Цель**	**Срок**	**Участники**	**Ответственные**	**Ожидаемый результат**
	Развитие профессиональных компетенций педагогов					
1	Городской семинар по итогам участия в профессиональных конкурсах	Обмен опытом работы	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Поддержка и стимулирование профессионального роста (участие 30%)
2	Методическая конференция	Трансляция лучшего опыта аттестации педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности (48%)
3	Городской семинар «Исследования в области образования»	Обобщение и трансляция работы групп ЛС, ИД	в течении года	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания (55%)
	Методическое сопровождение педагогов					
1	Семинары по обмену опытом на городском уровне по внедрению инноваций	Обобщение опыта	по графику	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Обновление знаний учителей (95%)
2	Выступления на семинарах и конференциях республиканского уровня	Трансляция опыта педагогов на уровне республики	по потребности	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Развитие профессиональных навыков (45%)
3	Прием на работу молодых учителей (обобщение опыта)	Результативность работы молодых специалистов и наставников	постоянно	учителя	Донекина Р.В. зам по ПО	Привнести новые современные технологии обучения (15%)
	Улучшение качества менеджмента образования					
1	Мониторинг качества знаний	Анализ проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева	Стабильное повышение качества знаний (58%)

					Н.Ю.	
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Анализ работы по эффективному распределению средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Зам. дир по ВР Горбачевская З.А. Зам по АХЧ Каммер О.В.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Анкетирование, опрос педагогов по выявлению удовлетворенности педагогов	Анализ проблем удовлетворенности	сентябрь, май	учителя	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Комфортный микроклимат в коллективе (95%)
4	Совместные мероприятия с родителей (круглый стол, конференция)	Обобщение и трансляция лучшего опыта работы семьи и школы	в течении года	учителя, родители	зам. дир по УР Чернышева Н.Ю. зам по ВР Горбачевская З.А.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой (35%)
	Оценка качества образования					
1	Административный срез	Анализ результатов обучения для оценки эффективности методов преподавания и учебных программ	по графику	учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Улучшении качества обучения и обеспечении достижения учебных целей, учащихся (5%)
2	Фестиваль «Звездный дождь»	Подведение итогов и чествование победителей интеллектуальных конкурсов, олимпиад	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей (30%)
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9 класса	Зам. дир по УР Чернышева Н.Ю.	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни (95%)
	Реализация единой программы воспитания					
1	Проведение живых уроков на базе музеев	Использование базы музеев для проведение нетрадиционных уроков	По графику	ученики	Учителя, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам (40%)

2	Конкурс творческих работ учеников	Демонстрация достижений учеников в творчестве	Постоянно	Ученики	Учителя, Горбачевская З.А. зам.по ВР	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию (15%)
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Горбачевская З.А. зам. по ВР	формирование полноценной и разносторонне развитой личности (85%)
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, колледж	Горбачевская З.А. зам. по ВР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы (12)
	Повышение гражданской активности молодого поколения					
1	Смотр волонтерских групп	Обобщение и трансляция опыта	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций (25%)
2	Трансляция опыта ученических групп, реализующих социальные проекты	Обобщение и распространение опыта работы	в течении года	Ученики	Вожатый, Горбачевская З.А. зам. по ВР	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы (40%)
	Укрепление материально-технической базы школы					
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности (85%)
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (100%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Обеспечение постоянного доступа к ресурсам и инструментам интернета	постоянно	директор, зам по АХЧ,	Зам по АХЧ Каммер О.В.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и

				бухгалтер		профессиональных потребностей (100 Мб/с)
4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	создание равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Каммер О.В.	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь (100%)

Выполнил:
Алтыгаринова А.Е.Тел: + 7 705 588 38 39