

**Аналитический отчет по результатам анкетирования родителей
дошкольных организаций при школе.**

Цель анкетирования: Выявить степень удовлетворенности родителей условиями, качеством воспитательно-образовательной работы, питанием, взаимодействием с педагогами и специалистами дошкольной организации.

Количество участников: 43 родителя

Анализ по вопросам:

№	Вопрос	Полностью согласен / Согласен	Не согласен/ Полностью не согласен	Вывод
1	Отношение ребенка к посещению детского сада	93%	7%	благоприятный психологический климат и
2	Атмосфера в группе	95%	5%	благоприятная атмосфера для обучения и жизнедеятельности ребенка.
3	Удовлетворенность работой воспитателей группы	90%	10%	высокий профессионализм, тактичность и внимательное отношение к детям
4	Работа других специалис-тов ДО (музыкальный руководитель, педагоги по языкам, психолог и др.)	88%	12%	большинство родителей удовлетворены качеством работы узких специалистов
5	Соблюдение педагогами норм этики и справедливости в общении с детьми	92%	8%	высокий уровень соблюдения этических норм и педагогического такта.
6	Развитие ребенка	95%	5%	положительную динамику в развитии ребенка
7	Подготовка к школе	90%	10%	ДОО способствует эффективной подготовке ребенка к школьному обучению.
8	Организация питания	89%	7%	большинство положительно оценивают организацию питания в детском учреждении.
9	Информирование родителей о достижениях и поведении ребенка	85%	15%	удовлетворены качеством обратной связи от воспитателей. В отдельных случаях предложено чаще проводить индивидуальные беседы.
10	Консультативная	88%	12%	получают своевременные

16	Мне всё нравится в школе	68% полностью согласны, 12% частично, 16% согласно (нейтрально)	большинство довольны, но часть выражает сдержанность.
17	Проблемы с учителем физкультуры (крик)	8% указали проблему	стоит обсудить с педагогом методы общения.
18	Много тестов	4% согласны	единичные жалобы, но стоит учесть.

Выводы: Интерес к учёбе, предметам и учителям очень высок. Почти полное доверие к педагогам и ощущение безопасности. Хорошая школьная атмосфера и признание учеников. Участие в школьной жизни и внеклассных мероприятиях.

И.о. директора КГУ «Топарская ОШ»:



М.А. Қолдасбай

Аналитический отчет по результатам анкетирования педагогов дошкольной организации

Цель: Оценить мнение педагогов о рабочих условиях, поддержке, инновациях, методической помощи и атмосфере в коллективе.

Количество участников: 8 педагогов (100%)

Основные результаты:

Показатель	% согласных (полностью согласен + согласен)	Комментарии / Выводы
Работа ДО соответствует требованиям времени, проходит в режиме инноваций	~100%	Педагоги считают, что работа инновационная и современная
Созданы условия для активного участия педагогов и повышения квалификации	100%	Есть поддержка для профессионального роста
Педагоги получают эффективную методическую помощь	100%	Методическая поддержка на высоком уровне
Педагоги получают эмоционально-психологическую поддержку	100%	Эмоциональная поддержка присутствует
Созданы условия для качественного процесса обучения и воспитания	100%	Условия для учебно-воспитательного процесса хорошие
Обеспечена своевременность курсов повышения квалификации	100%	Педагоги своевременно проходят повышение квалификации
Условия труда соответствуют требованиям Трудового Кодекса Республики Казахстан	100%	Условия труда соответствуют нормативам
Стиль работы администрации способствует саморазвитию педагогов	100%	Администрация мотивирует и поддерживает педагогов
Эффективная работа по предупреждению и разрешению конфликтов	100%	Конфликты успешно предотвращаются и решаются
Учебно-материальная база способствует развитию воспитанников	100%	Материально-техническая база удовлетворяет потребности
В коллективе благоприятный морально-психологический климат	100%	Психологический климат комфортный
Качество питания соответствует требованиям, сбалансировано для детей дошкольного возраста	100%	Питание удовлетворяет требованиям
Коллеги дружелюбны и всегда готовы помочь	100%	Коллектив дружный и сплоченный
Создана база учебно-методических и технических средств для качественного	100%	Хорошее оснащение учебного процесса

Созданы условия для профессионального и творческого роста каждого педагога	100%	Педагоги имеют возможность развиваться творчески
Администрация применяет поощрения педагогов	100%	Есть система мотивации и признания педагогов
Родители удовлетворены работой педагогов группы	100%	Высокий уровень удовлетворенности родителей
В дошкольной организации установлено правило — для проверяющих собирались денежные средства	0%	

Выводы и рекомендации: Общая удовлетворенность педагогов очень высокая. Все ключевые аспекты работы оцениваются положительно.

И.о. директора КГУ «Топарская ОШ»:



М.А. Қолдасбай